

Dijana Djukanovic

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE IZ KORUPCIJE
POLJUP
Primljeno 10-06-2022
Org. jed. Broj
03-06-920/6873

From: Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>
Sent: Friday, June 10, 2022 12:49 PM
To: Finansiranje
Attachments: TapScanner 10-06-2022-12:47.pdf

Poštovana,
Dostavljamo vam odluku i ugovor o radu.

Srdacan pozdrav.



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Petnjica bb.
84312 Petnjica
Tel. 051/238-318/

Broj : 02-100/22-326/1
Petnjica, 09.06.2022. godine

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Almir Pljakić donio je :

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

- 1., Amra Hasanović, diplomirani pedagog, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na ODREĐJENO vrijeme sa punim radnim vremenom.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 09.06.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto pedagoga u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici a gore imenovana prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na 40% norme (2 dana, tj. 16 radnih časova), kao i dopuna do norme u JU OŠ „25. Maj Vrbica“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova), JU OŠ „Trpezi“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) i JU SMS Petnjica 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova), te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapošteni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj Amra Hasanović
- dosijeu



Almir Pljakić
Almir Pljakić, prof./



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Petnjica bb,
84312 Petnjica
Tel. 051/238-318/

Broj: 02-100/22-326/2.
Petnjica, 09.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29-37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pijakić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Amra Hasanović, diplomirani pedagog, registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka radnice (Jasmine Jašarović) sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 09.06.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto pedagoškinje u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na 40% norme (2 dana tj. 16 radnih časova) kao i dopuna do norme u SMS Petnjica 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) JU OŠ „Trpezi“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) i JU OŠ „25. Maj Vrbica“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spremlje sa punim radnim vremenom iznosi 7,67.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovoromorabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnomlijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

POSLODAVAC

Direktora škole

Prof. Pijakić prof.


