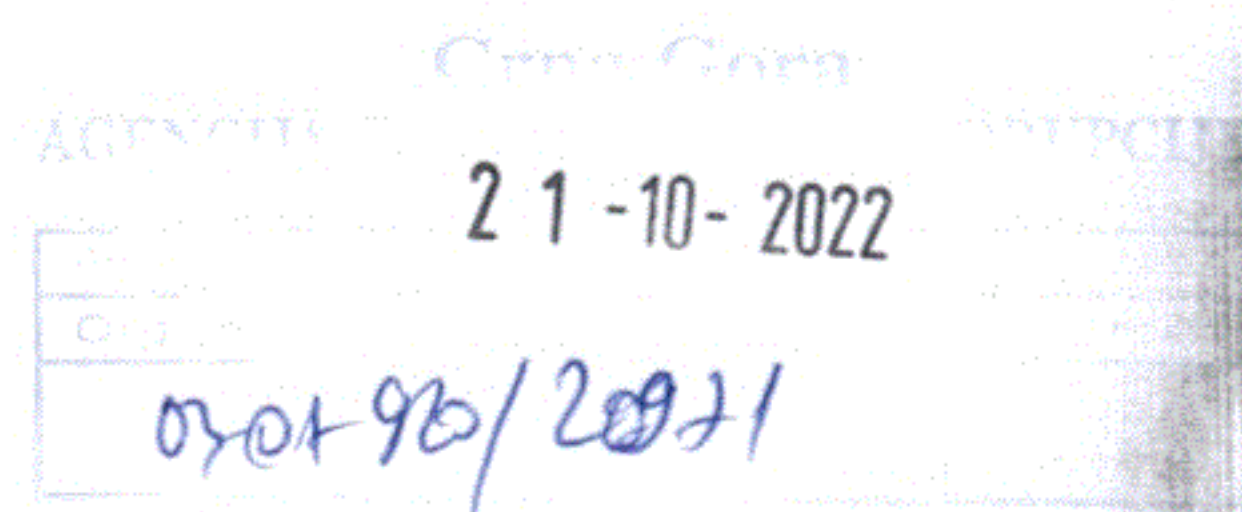


Aleksandra Lekovic

From: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Sent: 20. oktobar 2022 10:59
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: CamScanner 10-20-2022 10.28.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo produženje ugovora zamjene odsutnog radnika.

Srdačan pozdrav,
Ivan Đurić, sekretar JU OŠ "Luka Simonović" Nikšić

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „LUKA SIMONOVIĆ“
BROJ 233
NIKŠIĆ 20.10.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Marija Martinović, direktor/ica, i Janićić Gordana, srednja stručna škola, iz Nikšića, Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.10.2022. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnica na održavanju higijene.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju, radnice Drage Bojanić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 20.10.2022.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.10.2022.godine

ZAPOSLENI/ NA

Gordana Janićić
Gordana Janićić



ZA POSLODAVCA

Marija Martinović
Marija Martinović