

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Thursday, November 4, 2021 1:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu za Suzanu Marjanović
Attachments: IMG_20211104_125910.jpg; IMG_20211104_125922.jpg; IMG_20211104_125928.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Dati: 04-11-2021			
Prig. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	1740		

1738

CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“

Broj: 898

Cetinje, 03. 11. 2021

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 47/17, 59/21),

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“, Cetinje, Ul. Peka Pavlovića bb, koju zastupa Nikola Latković, v.d. direktor i

Suzana Marjanović, profesor crnogorskog jezika i književnosti sa sertifikatom za rad sa djecom s posebnim potrebama iz Cetinja, raspoređena na poslovima asistenta u nastavi, dana 03. 11. 2021. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Suzana Marjanović, JMBG : [REDACTED] iz Cetinja, Ul. Nikole Lekića bb, sa završenim VII stepenom stručne spreme, zanimanje profesor crnogorskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu zaposlena), zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje, (u daljem tekstu poslodavac)

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, i raspoređuje se na radno mjesto asistent u nastavi.

Član 3

Probni rad, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada traje 30 dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2. ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast privredne sa koeficijentom 5,96.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom, a najmanje jedanput mjesečno.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, odsustvo za vrijeme praznika, i druga odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca, u skladu sa rasporedom radnog vremena poslodavca.

Član 10

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.

Član 11

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno 01. 11. 2021. godine.

Član 13

U slučaju spora u vezi odredbi ovog ugovora utvrđuje se nadležnost Osnovnog suda na Cetinju. Prije toga ugovorne strane mogu povjeriti spor Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 14

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa ovim ugovorom i da je saglasna sa njime.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjeka istovjetnog teksta od kojih poslodavac zadržava tri primjeka, a zaposlena jedan primjerak.

