

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Krusevo" Pljevlja <skola@os-krusevo.edu.me>
Sent: Tuesday, May 24, 2022 11:03 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: 2022 22 535-18191-20.pdf; 2022 23 535-18191-20.pdf

Osnovna skola "Krusevo" Pljevlja deli OneDrive for Business datoteku sa vama. Da biste je prikazali, kliknite na dolena vedenu vezu.

 Kruševo Ugovori maj 2022.docx

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	24-05-2022		
Org. jed.	Brcj	125	Vrijednos:
03-04820/4254			

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu zaključene u JU OŠ "Kruševo", Kruševo - Pljevlja, zaključene u maju mjesecu kao i izvode od 01.05.2022.godina.

Direktorica
Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-113
Pljevlja, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Unković, stepen bachelor obrazovanje učitelja, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa 18 radnih sati nedjeljno (8 nastavnih časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Branke Vuković a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Zarada zaposlene uvećava se po osnovu razrednog starješinstva i minulog rada u skladu sa GKU za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Suzana Unković
Suzana Unković

Poslodavac,
Svetlana Đukić
Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-112
Pljevlja, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Bošković, profesor razredne nastave, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica matematike od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike (8 nastavnih časova nedjeljno – 18 radnih sati nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Startni koeficijent za radno mjesto nastavnica matematike iznosi 7,67. Startni koeficijent zaposlene zbog umanjene norme iznosi 3,45 a osnovna zarada 310,50. Startni dio zarade iznosi 28,3\$ eura. Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa GKU za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Marina Bošković
Marina Bošković

Poslodavac,
Svetlana Đukić
Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-114
Pljevlja, 29.04.2022.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lucija Jelovac, stepen specijalita engleski jezik i književnost, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa sedmičnom normom od 11 nastavnih časova (25 radnih sati) sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka zaposlene Dragane Babić sa bolovanja ili do povratka Dražane Bajić sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Imenovana će u skladu sa Sporazumom o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme navedena prava ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

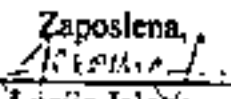
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

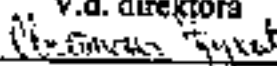
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Lucija Jelovac



V.d. direktora

Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-111
Pljevlja, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Amel Durutlić iz Pljevalja, profesor istorije, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.04.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedjeljno (18 radnih sati) na radno mjesto nastavnik informatike – 2 časa, nastavnik muzičkog vaspitanja – 2 časa, nastavnik likovne kulture – 2 časa, nastavnik geografije – 1 čas, nastavnik izborne nastave – 1 čas od 01.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike – 2 časa, nastavnik muzičkog vaspitanja – 2 časa, nastavnik likovne kulture – 2 časa, nastavnik geografije – 1 čas, nastavnik izborne nastave – 1 čas, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do angažovanja stručnog kadra a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

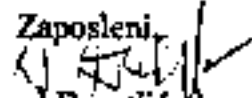
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u
Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog,
jedan za JU OŠ „Kruševo“ i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Amel Durić

Poslodavac

Svetlana Đukić

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-123
Pljevlja, 08.05.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Vanja Tešović iz Pljevalja, nastavnica fizike u JU OŠ „Vladimir Rolović“, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto ICT koordinator od 08.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator (5 nastavnih časova nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 08.06.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Imenovana će u skladu sa Sporazumom o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme, navedena prava ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rožović“, Šula.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za JU OŠ „Kruševo“, jedan za JU OŠ „Vladimir Rolović“ i jedan za Poresku upravu.

Zaposlenaj
B. Krušević
Vanja Tešović

Poslodavac.
Čestana Ryzant
Svetlana Đukić



Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-124
Pljevlja, 08.05.2022.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Živković, nastavnica ruskog jezika, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica ruskog jezika od 08.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.05.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica ruskog jezika (4 nastavna časa nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 08.06.2022.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto, zbog umanjene norme iznosi 4,79 a osnovna zarada zaposlene iznosi 431,10 eura. Startna zarada iznosi 39,38 eura. Zaposlena u skladu sa GKU za oblast prosvjete ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za JU OŠ „Kruševo“, jedan za JU OŠ „Vladimir Rolović“ i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Jelena Živković
Jelena Živković

Poslodavac,
Svetlana Đukić
Svetlana Đukić



ЦРНА ГОРА
Основна школа „КРУШЕВО“

Број: 282

Крушево, 21.10. 2021. год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta JU OŠ "Kruševo", Kruševo – Pljevlja, Školski odbor JU OŠ "Kruševo", Kruševo – Pljevlja, na sjednici održanoj dana 21.10.2021.godine donosi

Pravilnik o izmjenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Kruševo", Kruševo - Pljevlja

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Kruševo", Kruševo – Pljevlja, br. 136 od 04.09.2017.godine, mijenja se:

- član 18 tačka 3 i glasi:

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, hrvatski, bosanski jezik i književnost	18	8	0.44	
	Engleski jezik	18	11	0.61	
	Ruski II str. jezik	18	4	0.22	
	Matematika	18	8	0.44	
	Istorija	18	3	0.17	
	Geografija	18	1	0.06	

ЦРНА ГОРА
ЈУ Основна школа „КРУШЕВО“

Број: 268

Крушево.

11.11.21



Црна Гора

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6257/4
Podgorica, 1.11.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „KRUŠEVO“ Kruševo

Pljevlja

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Kruševo, Kruševo, Pljevlja, broj 232 donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 21.10.2021. godine.

MINISTARKA
Vesna Bratić
Prof. dr. Vesna BRATIĆ

Fizičko vaspitanje	18	5	0.28	
Biologija	18	3	0.17	
Hemija	18	2	0.11	
Informatika Tehnikom	sa 18	2	0.11	
Ukovna kultura	18	2	0.11	
Fizika	18	2	0.11	
Muzička kultura	18	2	0.11	
Evropska unija	18	1	0.06	Izborni predmet
Nastavnik razredne nastave - matična	18	18	1	
Nastavnik razredne nastave - PU Kakmuže	18	18	1	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

U Kruševu
21.10.2021.godine

Predsjednik/ca školskog odbora

Vanja Lovketa



Crna Gora
JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula
Broj: 02-100/22-129/2
Šula, 06.05.2022.god.



Crna Gora
JU OŠ „Kruševo“ Kruševo
Broj: 01-100/22-162
Kruševo, 07.05.2022.god.

Na osnovu člana 51. stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore br. 74/2019.8/2021 i člana 23. Stav 6 Statuta, v.d. direktora JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula i v.d. direktora JU OŠ „Kruševo“ Kruševo zaključuju:

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Živković Jelena, JMBG [REDACTED] nastavnik/ica ruskog jezika i književnosti, raspoređena na radno mjesto nastavnik/ica ruskog jezika i književnosti na određeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 8 časova nedjeljne norme ruskog jezika, preuzima se na rad na određeno vrijeme na 4 časa nedjeljne norme ruskog jezika u JU OŠ „Kruševo“ u Kruševu radi dopune norme počev od 08.05.2022.godine, do 08.06.2022.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula.
3. Direktori Škola u koje je radnik sporazumno preuzet dužni su da u roku od tri dana od dana potpisivanja Sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog Sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjeraka: dva za JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, jedan za JU OŠ „Kruševo“ Kruševo, jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu Pljevlja.

JU OŠ „Vladimir Rolović“
V.D. DIREKTOR

Marija Rončević

JU OŠ „Kruševo“
V.D. DIREKTOR

Đukić Svetlana

SAGLASNA:
Živković Jelena



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula
Broj: 02-100/22-127/2
Šula, 06.05.2022.god.



Crna Gora
JU OŠ "Radoje Kontić" Gradac
Broj: 02-100/22-01/1
Gradac, 06.05.2022.god.



Crna Gora
JU OŠ "Kruševo" Kruševo
Broj: 04-100/22-144
Kruševo, 06.05.2022.god.

Na osnovu člana 51. stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore br. 74/2019, 8/2021 i člana 23. Stav 6 Statuta v.d.direktora JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, direktor JU OŠ "Radoje Kontić" Gradac i v.d.direktora JU OŠ "Kruševo" Kruševo zaključuju:

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Tešović Vanja, JMBG [REDACTED] nastavnik/ica fizike u JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 10 časova (5 časova fizike, 5 časova ICT koordinatorka) u JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Radoje Kontić" Gradac na 5 časova (ICT koordinatorka) i u JU OŠ "Kruševo" u Kruševu na 5 časova (ICT koordinatorka) počev od 08.05.2022.godine do 08.06.2022.godine
2. Imenovana će radni staž, obračun, isplatu ličnog dohotka i ostalih primanja ostvarivati u JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula.
3. Direktori Škola u kojoj je radnik sporazumno preuzet dužni su da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka: jedan za JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, jedan za JU OŠ "Radoje Kontić" Gradac, jedan za JU OŠ "Kruševo" Kruševo, jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu.

JU OŠ "Vladimir Rolović"
V.D. DIREKTOR



Marija Rončević
Marija Rončević



JU OŠ "Radoje Kontić"
DIREKTOR

Bojana Borojević
Bojana Borojević

JU OŠ "Kruševo"
V.D. DIREKTOR



Svetlana Đukić
Đukić Svetlana

SAGLASNA:
Tešović Vanja

Vanja Tešović