

Jelena Djurovic

From: Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 11:33 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu Filip Bulatovic str 1.PDF; ugovor o radu Filip bulatovic str 2.PDF; ugovor o radu Marija Konatar str 1.PDF; Ugovor o radu marija Konatar str 2.PDF

Poštovani,

šaljemo vam ugovore o radu.

Srdačan pozdrav

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	08-01-	920		

11-05-2022
/2223


C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstor Radojević“
Broj: 02-100/22-84/2
Tomaševo: 06.05.2022.godine

Na osnovu člana 29, i člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019 i 8/2021), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Marija Konatar iz Bijelog Polja, VII-1 stepen stručne spreme-obrazovanje učitelja, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.05.2022. godine, z a k ljučili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.05.2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesor razredne nastave u PU Lijeska, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje- profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme* od 06.05.2022.godine, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

Marija Konavcar



Poslodavac

Stojanica Gajić