

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Krsto Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: četvrtak, 13. oktobar 2022. 10.39
To: Finansiranje
Subject: Dostava ugovora
Attachments: UG Željko Madžgalj 1.PDF; UG Željko Madžgalj 2.PDF

Poštovani,

Dostavljamo Vam ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 13-10-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01-	920		

120104



Crna Gora
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstoradojević“
Broj: 02-100/22-305/1
Tomaševo : 11.10.2022.godine

Na osnovu članova 1,29, 37, 62 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 i 08/21, 59/21, 68/21, 145/21)JU OŠ „Krstoradojević“, Bijelo Polje i zaposleni radnik Željko Madžgalj VII-1 stepen stručne spreme-Specijalista (Spec.Sci) Dizajna vizuelnih komunikacija, i [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni), dana 11.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos-dopuna do norme između poslodavca JU OŠ „Krstoradojević“ iz Tomaševa i zaposlenog Madžgalj Željka, Specijalista (Spec.Sci) Dizajna vizuelnih komunikacija, kome je Matična škola JU OŠ „Pavle Žižić“,Njegnjevo.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole JU OŠ „Pavle Žižić“,Njegnjevo, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ „Krstoradojević“, Tomaševo.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ „Pavle Žižić“,Njegnjevo.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poreske uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstoradojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 9 radnih sati sedmično (4 nastavna časa) od 11.10.2022.godine, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.10. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor likovne kulture* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *profesor likovne kulture*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

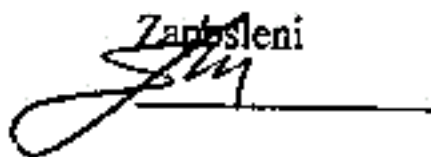
Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni




Poslodavac,
