

Jovana Radovic

From: kekec <kekec@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 9, 2023 1:04 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: odluke i ugovor 2
Attachments: odluka i ugovor 2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
09-05-2023

Својство	Број	Датум	Вриједност
02-01581/6233			

Broj **395**
Sutomore, 08. 05. 2023. godina

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101 stav 1 i 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), a u smislu čl. 34 Zakona o radu (Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Kekeč“- Sutomore, dana 08. 05. 2023. godine, donio je

ODLUKU

Vladimir Petrović, Stepen master (Msc) fizike, prima se u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine, na radno mjesto nastavnika fizike.

1. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 28.88 sati.
2. Imenovan stupa na rad 09. 05. 2023. godine.
3. Imenovanom se utvrđuje probni rad u trajanju od 3 mjeseca.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno nastavnika/ice informatike sa tehnikom na nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine. Na konkurs raspisan 10. 04. 2023. godine u dnevnom listu "Pobjeda", prijavio se jedan kandidat/tkinja koja ispunjava uslove radnog mjesta, pa je direktor škole odlučio da se u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine primi Vladimir Petrović. Sva prava i obaveze sa Vladimir Petrović biće regulisana Ugovorom o radu, a imenovana po ovoj Odluci stupa na rad 09. 05. 2023. godine.

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Vladimir Petrović
- U pers. dosije
- A/a

Dragan Marković
08. 05. 2023.

direktor škole

Dragan Marković



Број 396
Sutomore, 08. 05. 2023. godina

Број: 396
Бар, 08-05-2023. године

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Pravilnika o sprovođenju probnog rada nastavnika ("Sl. list RCG" broj 21/2003), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,
2. Vladimir Petrović, Stepen master (Msc) fizike iz Golubovaca, JMBG [REDACTED] u u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 08. maja 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine za radno mjesto nastavnika/ice fizike na nepunu normu časova 13 nastavnih časova. Na konkurs raspisan 10. 04. 2023. godine u dnevnom listu "Pobjeda", prijavio se jedan kandidat koja ispunjava uslove radnog mjesta, pa je Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu i sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta *nastavnika fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)*, sa nepunim radnim vremenom od 28.88 sati nedjeljno na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine, uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 09. 05. 2023. godine kada joj počinje probni rad.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposleni i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlene.

Član 4

Probni rad Zaposlenog ističe 08. 8. 2023. године.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocijeniće probni rad Zaposleni ocjenom „zaдовољно na probnom radu“ ili „nije zaдовољно na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zaдовољно na probnom radu“, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora je konačna.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno na probnom radu“, Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos po konkursu, a najduže do 31. 8. 2023. godine kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5

Zaposleni je dužan da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 6

Zarada Zaposlenog u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 9.20 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da da odmah po stupanju na rad Zaposlenog podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko, zdravstveno i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenom najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 8

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 14

Izmjene i dopune ovog ugovora vršće se putem aneksa ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenom.

ZAPOSLENI

Bogdan Krsulic

09.08.2023.

