

JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

Broj 712/4

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. Dijana Božović, prof. istorije iz [REDACTED] sa adresom stana: [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu

Zaposlena, lično,

Sutomore, dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, 14 nastavnih časova (31.11 časova sedm.), na određeno vrijeme, na period od 30 dana, a najduže do 31. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih utvrđeno da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima: 1) fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), 3) crnogorsko državljanstvo

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu
minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala
prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa
rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na
radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu
prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i
inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) Istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada
zaposlenom.

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENA

PRIMIO

POSLODAVAC

Dijana Božović

DBOžović

DBOžović



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Br.j 711/3

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. **Jelena Boričić**, prof. srpskog jezika i književnosti iz Bara, JMBG
[redacted] sa adresom stana [redacted] svojstvu zaposlene, u daljem tekstu

Zaposlena, lično,

dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, na period od 30 dana, a najduže do 31. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih utvrđeno da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima: 1) fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), 3) crnogorsko državljanstvo

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

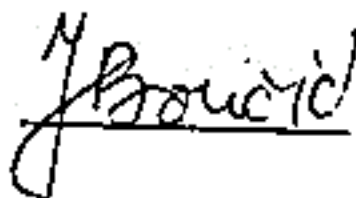
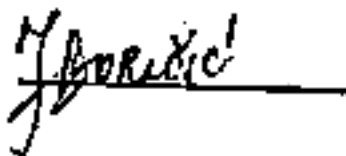
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENA

PRIMIO

POSLODAVAC

Jelena Borčić



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA "KEKEC"
SUTOMORE

Broj 714

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 69/21 i 68/21), ugovorene strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "KEKEC" iz Sutomora, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,
2. Jovana Vukazić (JMBG: [REDAKTOVAN], diplomirani muzičar-pijanista [REDAKTOVAN] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena, Jovana Vukazić angažuje se za obavljanje poslova radnog mjesta nastavnice muzičke kulture sa nepunim radnim vremenom, 4 nastavna časa nedeljno, počev od 01. 10. 2022. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2022.godine. Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova zadataka radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, a koji su utvrđeni važećim aktom unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

LICE KOJE OBAVLJA DOPUNSKI RAD

[Signature]



CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „Kekec“

Šutomore

3AR

Broj 713

Šutomore, 30.09.2022. godina

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG" br.47/08, 04/11, 22/17),
člana 30.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između

JU Osnovne škole "Kekec" - Šutomore, (u daljem tekstu: NARUČILAC POSLA), koga
zastupa direktor Dragan Marković,

Jovica Đurović, nastavnik fizike i hemije [REDACTED] MBO [REDACTED] (u daljem tekstu:
POSLENIK)

Član 1

Naručilac posla angažuje Poslenika, a Poslenik se obavezuje da za Naručioca posla samostalno
zvrši poslove bliže opisane u članu 2 ovog Ugovora u skladu sa odredbama ovog Ugovora.
Među ugovornim stranama je nesporno da Izvršilac posla nije u radnom odnosu kod Naručioca
posla.

Član 2

Naručilac posla angažuje Poslenika radi izvršenja sljedećih poslova: Održavanje nastave fizike u
VII, VIII i IX razreda, 13 nastavnih časova u periodu 01.10-31.10.2022.

Član 3

Poslenik se obavezuje da će poslove iz člana 2. ovog ugovora obavljati kvalitetno i
slagovremeno, u skladu sa standardima i pravilima struke i zahtjevima Naručioca posla.

Član 4

Poslenik će radi izvršavanja poslova iz člana 2. ovog Ugovora biti angažovan 12 nastavnih časova
fizike prema rasporedu časova.

Poslenik će poslove iz člana 2. ovog Ugovora obavljati u prostorijama Naručiocaposla, koji će
nu obezbijediti sve neophodne uslove za rad.

Član 5

Za izvršavanje ugovorenih poslova iz člana 2. ovog ugovora Posleniku će biti isplaćena mjesečna
naknada u iznosu od neto 429.92 EUR (i slovima: četiri stotine dvadeset devet i 92/100), bruto
180,35 EUR (i slovima: četiri stotine osamdeset i 35/100 evra).

splatu naknade iz prethodnog stava Naručilac posla će izvršiti svakog 1-10. u mjesecu za
prethodni mjesec, nakon utvrđivanja da je posao kvalitetno obavljen.

Igovorenu naknadu iz stava 1 ovog člana Naručilac posla će isplatiti Izvršiocu posla na njegov
račun broj [REDACTED]

Član 6

Ugovor se zaključuje za period od 01.10-31.10.2022., s tim da može biti raskinut i prije isteka
zavedenog roka, sporazumno ili jednostranom izjavom volje bilo kojeg od ovih strana.

U slučaju da Poslenik zatraži raskid ugovora, obavezan je da Naručiocu posla preda izvještaj o
radu i dokumentaciju koja se odnosi na povjerene poslove.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan za Poslenika.

POSLENIK

NARUČILAC POSLA



CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

Broj 711/2

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. Miloš Pečurica, stepen Bachelor-hemijska tehnologija JMBG
u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,
dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Članak

113

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana, a a najduže do 31.10.2022. godine, sa nepunim radnim vremenom, 11 nastavnih časova (24,44 časa sedmično), pa sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima: 1) fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), 3) crnogorsko državljanstvo.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

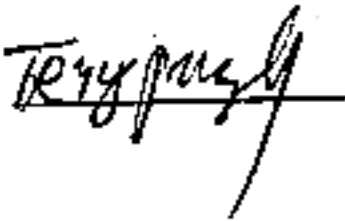
Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

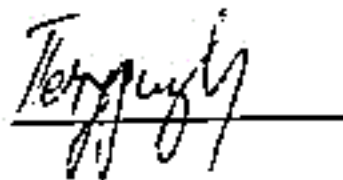
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

Miloš Pečurica



PRIMIO



POSLODAVAC

direktor
Dragan Marković



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Broj 712/1

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. **Nataša Polović**, maturant gimnazije, sa adresom stan [REDACTED]
[REDACTED], jmbg [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 30. septembar 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, na period od 30 dana, a najduže do 31. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 5,96 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

PRIMIO

POSLODAVAC

Nataša Polović

Nataša Polović

Nataša Polović



JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

Broj 711/1

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

Petrović Radmila, Stepen bečelor (BA) obrazovanje učitelja, iz [REDACTED] JMBC [REDACTED], u daljem tekstu Zaposlena, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, na period od 30 dana, a najduže do 31. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih utvrđeno da razrednu nastavu može da izvodi lice koje je steklo: 1) više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), 3) ima crnogórsko državljanstvo.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1.da poverene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENA

PRIMIO

POSLODAVAC

Petrović Radmila

Petrović Radmila

Petrović Radmila



JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Broj:712/3

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. Vera Radović Pieščić, specijalista oblasti računara i JMBG
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,
dana 30. septembar 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnice informatik – ICT koordinatora, na određeno vrijeme, na period do 30 dana, a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice informatike sa tehnikom za koje je utvrđeno da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima: 1) fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), 3) crnogorsko državljanstvo i ICT koordinatora za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nacionalni nivo okvira kvalifikacija i sertifikat za ICT koordinatora.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada,
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin,
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

PRIMIO

POSLODAVAC

Vera Radović Pješčić





direktor
Dragan Marković


CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

Broj 712/2

Sutomore, 30. 09. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. **Veljo Novčić**, profesor pedagogije iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme, svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, na period do 30 dana, a najduže do 31. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz Čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 5,96 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

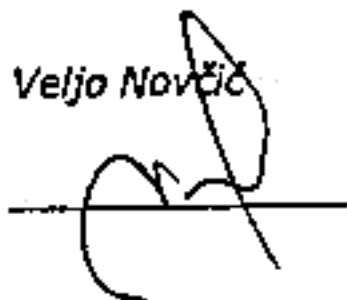
Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

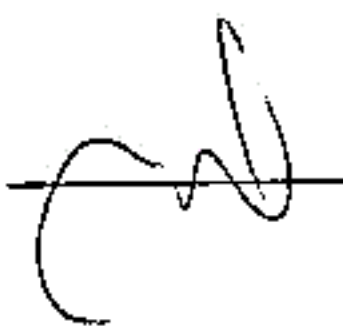
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

Veljo Novčić



PRIMIO



POSLODAVAC

