

Dijana Djukanovic

From: kekec <kekec@t-com.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 4:43 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: ugovori i odluke
Attachments: UG.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум	Број	Вриједност
17. 03. 2023	0306.20/16.12	

Srdacan pozdrav
racunovodja
Marijana Zeman JU OS Kcekc 069-348-288

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Broj: 215/1
Sutomore, 14. 03. 2023. godina

Na osnovu člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Kekec“ u Sutomoru, direktor škole donosi

Odluku
o prijemu u radni odnos

1. Bojana Franović prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika/ice geografije na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vesne Keković sa bolovanja a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom.
2. Imenovana po ovoj osnovu stupa na rad 14.03.2023.g.

Obrazloženje

1. U radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vesne Keković sa bolovanja, a najduže do 30 dana prima se Bojana Franović na radno mjesto nastavnika/ice geografije.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 27 sati.
3. Imenovani stupa na rad 14.03.2023. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Ustanove uradiće sa Ugovorom o radu.
5. Odluka je konačna.

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Zaposlenoj
U personalni dosije
a/a *B. Franović*

 Direktor škole
Dragan Marković

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Broj:215/2

Sutomore, 14. 03. 2023. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07. i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,
2. **Bojana Franović**, prof geografije iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,
dana 14. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, 13 nastavnih časova (27.00 časova sedm.), na radnom mjestu nastavnice geografije, na određeno vrijeme, na period do 30 dana, do povratka zaposlene Vesne Keković sa bolovanja a najduže do 31.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 14.03.2023.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ice geografije za koje je utvrđeno da predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima: 1) fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, 2) položen stručni ispit za rad obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu) i 3) crnogorsko državljanstvo

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativna rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

PRIMIO

POSLODAVAC

Bojana Franović

B. Franović

B. Franović



Broj:222/1
Sutomore, 15. 03. 2023. godina

Na osnovu člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Kekec“ u Sutomoru, direktor škole donosi

**Odluku
o prijemu u radni odnos**

1. **Dijana Smejkal** prima se u radni odnos na radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Violete Marković sa bolovanja a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom.
2. Imenovana po ovom osnovu stupa na rad 15.03.2023.g.

O b r a z l o ž e n j e

1. U radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Violete Marković sa bolovanja, a najduže do 30 dana prima se Dijana Smejkal na radno mjesto Radnice an održavanju higijene.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 sati.
3. Imenovani stupa na rad 15.03.2023. godine
4. Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Ustanove uradiće sa Ugovorom o radu.
5. Odluka je konačna

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Zaposlenoj
U personalni dosije
a/a

Direktor Škole
Dragan Marković



Dijana Stojković Smejkal

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“
SUTOMORE, BAR

Broj:222/2

Sutomore, 15. 03. 2023. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ - Sutomore** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. **Dijana Stojković Smejkal, JMBG [REDAKCIJA] radnica iz Sutomora** u daljem tekstu Zaposlena, zaključili su sledeći

dana 15. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene **Violete Marković** sa bolovanja a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **15.03.2023.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **radnice na održavanju higijene**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od **4,50** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposlea prihvata sledeće obaveze:

1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.

CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „KEKEC“

SUTOMORE, BAR

2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada,

3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin,

4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu,

5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,

6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u (tri) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom,

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI

PRIMIO

POSLODAVAC

Dijana Stojković Smejkal Dijana Stojković Smejkal

Dijana Stojković Smejkal

15.03.2023

