

Jovana Radovic

From: lizaalucaj <lizaalucaj@gmail.com>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:31 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori april
Attachments: 1680726142607995.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМАНО	05-04-2023	ВРЕДНОСТ
ОПШ. БИ	05-04-2023	
05-04-2023		

Postovani,

U prilogu Vam saljem ug.o radu.

S obzirom da ne radi nam sluzbeni email škole, iste saljem iz privatnog emaila.

S poštovanjem,

Racunovodja škole, Liza Ljucović.

CRNA GORA - MALI IZI

MONTENEGRO

JU Osnovna škola „Jedinstvo“

IP Shkolla e Ilire „Bashkimi“

Br/Nr: 60 /23

Skorac – Skorac, 30.03.2023

Na osnovu čl. 82 st.1 tačka 6 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05, 49 /07 i “Sl.list CG” br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ “Jedinstvo”, te prijedloga Komisije za izbor po konkursu br. /23 od 29.3.2023. godine, dana 30.03.2022. godine, direktor d o n o s i

ODLUKU

O izboru po konkursu

1. Kujtim Djolaj, magistar društvenih nauka i obrazovanja prima se na radno mjesto ICT KOORDINATOR/KA u JU OŠ „Jedinstvo“, na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 časova nedeljno norme), počevši od 01.04.2023. godine.

Sa izabranim kandidatom direktor će zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveza.

Obrazloženje

JU OŠ „Jedinstvo“ – Skorac, raspisala je konkurs za slobodno radno mjesto, ICT KOORDINATOR/KA, I izvršilac, nepuna norma na neodređeno vrijeme.

Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi od 01.03.2023. godine.

Za ovo radno mjesto je konkurisao sljedeći kandidat: Kujtim Djolaj.

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da kandidat ispunjava uslove.

Komisija imajući u vidu činjenicu da kandidat ispunjava uslove, predložila je da isti bude primljen na navedeno radno mjesto, a nakon čega direktor će donijeti odluku o izboru u skladu sa svojim ovlašćenjima.

Direktor je u skladu sa svojim ovlašćenjima i prijedloga komisije i imajući u vidu činjenicu da je jedini prijavljeni kandidat i isti ispunjava uslove odlučio da na pomenuto radno mjesto primi imenovanog kandidata.

Polazeći od činjenice da izbor zaposlenih u ustanovi vrši direktor/ica, to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

GORA - MALI I ZI
MONTENEGRO

Osnovna škola „Jedinstvo“
Shkolla fillore „Bashkimi“

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može u roku od 15 dana od dana prijema Odluke podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno: - učesnicima Konkursa

- a/a



Direktor

Prejla Dolej

JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač
Br/Nr: 65/23
Skorač, 03.04.2023.god

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač, koju zastupa direktor Prelija Djoljaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Amanda Dušović, Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 03.04.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (8 nastavnih časova italijanskog jezika i 5 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno) u trajanju od 01.04.2023. a najduže do 30.04.2023. godine

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnik/ice italijanskog jezika i nastavnik/ica muzičke kulture.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze;

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena

Amanda Dušević

Amanda Dušević



Za poslodavca

Direktor, Branka Djoljaj

Branka Djoljaj

JU OŠ „Jedinstvo“
Djel.br. 3/23
Skorać, 03.04.2023. godine.

Na osnovu člana 36 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) i na osnovu Odluke o izboru po konkursu br. 60/23 od 30.03.2023.godine, JU OŠ „Jedinstvo“ koju zastupa direktor Prelja Djolaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Kujtim Djolaj, Magistar društvenih nauka i obrazovanja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.4.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Na neodređeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 časova nedeljne norme), počev od 01.04.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove ICT koordinatora.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20.

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda, sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

I 145/21)),

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

la)

u

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni
Kujtim Djolaj

Kujtim Djolaj



Za poslodavca
direktor P. Jelja Djolaj

[Signature]

JU OŠ "JEDINSTVO" SKORAĆ

Br: 6423

Skorać, 03.04.2023.god

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ((„Službeni list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 03. 04. 2023. godine

**UGOVOR
O DOPUNSKOM RADU**

Između:

1. JU OŠ „JEDINSTVO“ SKORAĆ, TUZI koju zastupa direktora škole, Prelja Djoljaj
(u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
i
1. LIZA LJUCOVIĆ iz Tuzi, JMBG [REDACTED] Specijalista menadžment (u
daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Liza Ljucović koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU SMŠ „25 maj“ Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu radnik/ica na administrativnim/računovodstvenim i finansijskim poslovima u JU OŠ „Jedinstvo“ Skorać, Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 01.04. – 30.04.2023.godine za 20 časova nedeljno.

Član 2

Angažovana je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovana dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

