

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Jedinstvo" Podgorica <skola@os-jedinstvo.edu.me>
Sent: Tuesday, September 27, 2022 8:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVOR ASK.pdf; ugovori ask (2).PDF.pdf; UG ASK.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PO
28-09-2022

Primljeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
		03-01-920/18425		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme.

Zbog kvara interneta već skoro mjesec dana, nijesmo bili u mogućnosti da Vam dostavimo ugovore na vrijeme.

S poštovanjem,
Uprava škole.

JU OŠ „Jedinstvo“
Br:147/22
Datum:01.09.2022.god.

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i “Sl.list CG” br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač-Tuzi koju zastupa direktor škole Prelja Djođaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Amanda Dušović, Specijalista engleskog jezika i književnosti, nastavničkog smjera sa JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 8 nast.časova italijanskog jezika(do povratka zaposlene sa bolovanja, Irena Prenkočaj) a najduže do 30.09.2022.godine, i 5 nast.časova muzičke kulture nedeljno u trajanju od 01.09.2022.godine do 30.09.2022.godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika italijanskog jezika i muzičke kulture.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 3.00

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Amanda Dušović

Amanda Dušović



Za poslodavca

direktor, Prof. Dr. Biljana

[Signature]

JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač
Br/Nr: 150/22
Skorač, 01.09.2022. godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač, koju zastupa direktor Prelja Djođaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Kovačević, Bachelor u oblasti biohemije, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (9 nastavnih časova nedeljno) u trajanju od 1.9.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.9.2022. godine

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 1.9.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnik/ice engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7,67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena

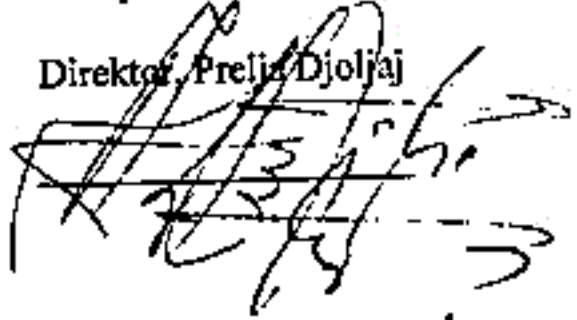
Jelena Kovačević





Za poslodavca

Direktor, Prelija Djoljaj



JU OŠ „Jedinstvo“
Br:147/22
Datum:01.09.2022.god.

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač-Tuzi koju zastupa direktor škole Prelja Djoljaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Kujtim Djoljaj, Magistar sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, (5 nast.časova nedeljno) u trajanju od 01.09.2022.godine do 30.09.2022.godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika informatike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 3,00

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

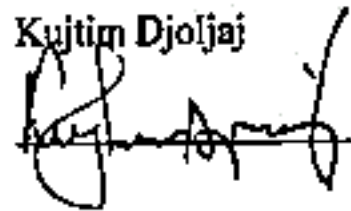
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

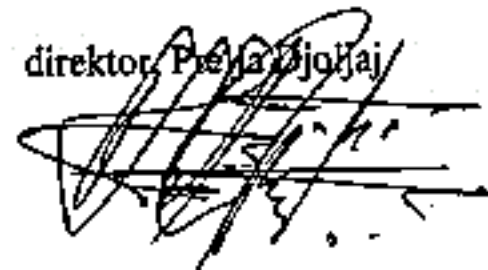
Zaposleni

Kujtim Džoljaj



Za poslodavca

direktor, Prejza Džoljaj



JU OŠ „Jedinstvo“
Br. 150/22
Tuzl, 01.09.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list GG" br.74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), dana 01.09.2022 godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Osnovna škola „Jedinstvo“ Skorač- Tuzl, koju zastupa direktor *Prelija Džolijaf* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Šaće Camaj*, Nastavnik fizike i hemije sa JMBG: [REDACTED] sa prebivaštem u Tuzima, (u daljem tekstu: Izvršilac)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva dopunski rad sa *Šaće Camaj* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač- Tuzl a koja dopunjava normu u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzl do pune norme, obavezuje se da za poslodavca obavlja i poslove lot koordinatora.

Član 2

Mjesto rada

Navedena poslove Izvršilac će obavljati u Skoraču, Tuzl u JU OŠ „Jedinstvo“.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad Izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima lot koordinatora dana 01.09.2022. Izvršilac će biti angažovan od 01.09.2022 a najduže do 30.09.2022.godine. Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 5 časova od sedmične norme, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac. Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, na više od polovine radnog vremena. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 5

Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povreda na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 7

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

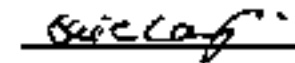
Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA



Saša Garaj



POSLODAVAC


Preda Džajić, direktor