

## Ljiljana Jušković

**From:** Osnovna skola "Jedinstvo" Podgorica <skola@os-jedinstvo.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 3, 2023 9:16 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori februar  
**Attachments:** 2023-02-03 21-13.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	06-02-2023		
Орг. јед.	Бр.	Прило.	Вриједност
	070420/1262		

Postovani,

U prilogu Vam saljem ugovore za februar.

S postovanjem  
Uprava skole

JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač  
Br/Nr: 16 /23  
Skorač, 01.02.2023.god

Na osnovu člana 37, stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač, koju zastupa direktor Prelja Djoljaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Amanda Dušović, Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, JMBC [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.02.2023. godine, zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (8 nastavnih časova italijanskog jezika i 5 nastavnih časova muzičke kulture nedeljno) u trajanju od 01.02.2023. a najduže do 28.02.2023. godine

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnik/ice italijanskog jezika i nastavnik/ica muzičke kulture.

### Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7,67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0,5%
- Od 11 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1%

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

#### Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjerna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena

Amanda Dušević

Amanda Dušević



JU OŠ „Jedinstvo“  
Br: 17/23  
Skorač, 01.02.2023.god.

Na osnovu člana 37, stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i “Sl.list CG” br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač-Tuzi koju zastupa direktor škole Prelja Djoljaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Kujtim Djoljaj, Magistar društvenih nauka i obrazovanja sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.02.2023. godine, zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, (5 nast.časova nedeljno) u trajanju od 01.02.2023.godine a najduže do 28.02.2023.godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika informatike sa tehnikom.

### Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlnog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 3.00

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

#### Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Kujtim Djoljaj

*Kujtim Djoljaj*

Za poslodavca



JU OŠ „Jedinstvo“  
Br. 15/23  
Tuzl, 01.02.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br.74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), dana 01.02.2023 godine, zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Osnovne škole „Jedinstvo“ Skorač- Tuzl, koju zastupa direktor Preilja Djoljaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Šače Camaj, Nastavnik fizike i hemije sa JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršilac)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1

#### Opis poslova

Poslodavac zasniva dopunski rad sa Šače Camaj na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Jedinstvo“ Skorač- Tuzl a koja dopunjava normu u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzl do pune norme, obavezuje se da za poslodavca obavlja i poslove ict koordinatora.

### Član 2

#### Mjesto rada

Navedene poslove Izvršilac će obavljati u Skoraču, Tuzl u JU OŠ „Jedinstvo“ .

### Član 3

#### Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad Izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima ict koordinatora dana 01.02.2023. Izvršilac će biti angažovan od 01.02.2023 a najduže do 28.02.2023.godine. Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

### Član 4

#### Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 5 časova od sedmične norme, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac. Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

### Član 5

#### Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



**Član 6**

**Prava i obaveze ugovorenih strana**

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

**Član 7**

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

**Član 8**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

**Član 9**

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

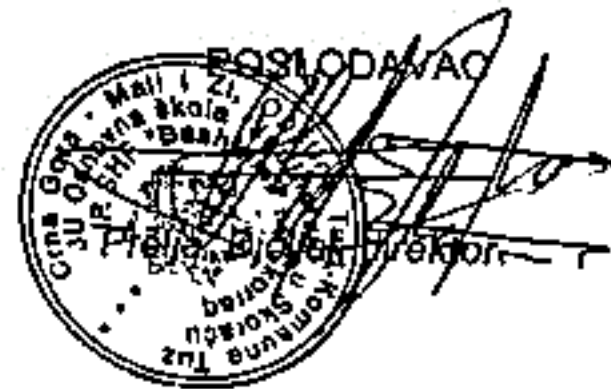
**Član 10**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

Šaće Camaj  
Šaće Camaj

M. P.



JU OŠ "JEDINSTVO" SKORAĆ

Br: 15/23

Skorać, 01.02.2023.god

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)), zaključuje se dana 01. 02. 2023. godine

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „JEDINSTVO“ SKORAĆ, TUZI koju zastupa v.d direktora škole, Prelja Djoljaj ( u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
1. LIZA LJUCOVIĆ [REDACTED] JMB [REDACTED], Specijalista menadžment (u daljem tekstu: angažovani);

### *Zasnivanje dopunskog rada*

#### Član 1

Liza Ljucović koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU SMŠ „25 maj“ Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu radnik/ica na administrativnim/računovodstvenim i finansijskim poslovima u JU OŠ „Jedinstvo“ Skorać, Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 01.02. – 28.02.2023. godine za 20 časova nedeljno.

#### Član 2

Angažovana je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

#### Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Isplata zarade zaposlenom/f izvršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

#### Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad..

#### Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Goran Lita

