

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Janko Micunovic" Niksic <skola@os-jmicunovic.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 8:52 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori prethodni i novi
Attachments: Ugovori_0001.jpg; Ugovori_0002.jpg; Ugovori_0003.jpg; Ugovori o djelu_0001.jpg; Ugovori o djelu_0002.jpg; Ugovor_0001.jpg; Ugovor_0002.jpg; Ugovor_0003.jpg; Ugovor o djelu_0002.jpg; Ugovor o djelu.jpg; Ugovor vaspitač (1).jpg; Ugovor -vaspitač(2).jpg; Ugovor vaspitač (3).jpg; Školsko vozilo.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA UPRAVU I PROMET IMOVINE
PODGORICA

Primijeno:	06-05-2022	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-	920/1667	

Poštovani, JUOŠ " Janko Mićunović " - Moštanica Vam dostavlja Ugovor o radu i Ugovore o djelu za **prethodni mjesec** kao i **nove Ugovore i Obavještenje o školskom vozilu.**

Srdačan pozdrav!

Miloš Radoš-v.d.direktora

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19,8/21,59/21 i 68/21), dana 01.04.2022 . godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa v.d.direktora, Miloš Radoš (u daljem tekstu: Poslodavac) i
Milena Krtolica, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] (STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) Fizika - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 5 nastavnih časova sedmično ili (11 sati), sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.04.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

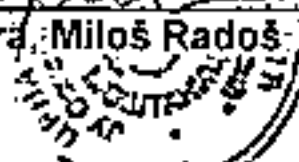
Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


POSLODAVAC:
V.D. Direktor, Miloš Radoš



ZAPOSLENI:
/ Milena Krstić /

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DIJELU

Ugovor je zaključen dana 01.04.2022. godine, između ugovarača:

1) JU OŠ „Janko Mitunović“ – Moštanica iz Nikšića, ulica Poljica b.b., PIB 02002019, koju zastupa v.d.direktora Miloš Radoš, kao naručilac posla (u daljem tekstu: Naručilac), i

2) Natalija Lalatović, diplomirani inženjer metalurgije, JMBG [redacted] kao izršioca posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla) iz Nikšića, tekući račun [redacted] kod Prve banke CG.

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za račun Naručioca, a u skladu sa njegovim potrebama, obavlja poslove nastavnika matematike, sa 16 nastavnih časova sedmično i razredno starješinstvo.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti u periodu do popune radnog mjesta putem konkursa.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu po obavljenom ugovorenom poslu isplati neto iznos od [redacted] € sa pripadajućim porezom od [redacted] € i prirezom [redacted] €.

Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac, a dva zadržava Naručilac.

Izvršilac

N. Lalatović

Naručilac
Miloš Radoš
Miloš Radoš

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ООШ „ЈАНКО МИЋУНОВИЋ“
МОШТАНИЦА

Број: 114
Моштанница, 01.04.2022. год

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl.list Crne Gore“ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 01.04.2022. godine, između ugovarača:

1) ЈУ ООШ „Јанко Мићуновић“ – Моштанница из Никшића, улица Полјика б.б., PIB 02002019, коју заступа в.д. директора Милош Радош, као наруčilac посла (у даљем тексту: Наручилац), и

2) Милош Лаковић, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) HEMUSKA TEHNOLOGIJA – ORGANSKO USMJERENJE JMBG _____ као извршиоца посла (у даљем тексту: Извршилац посла) из Никшића, текући рачун код Прве банке CG.

Član 1.

Извршилац се обавезује да за рачун Наручиоцу, а у складу са његовим потребима, обавља послове наставника хемије, са 4 наставна часа седмично.

Član 2.

Извршилац се обавезује да ће посао из члана 1. овог уговора обавити у периоду од 01.04.2022. године до 30.04.2022. године.

Član 3.

Наручилац се обавезује да Извршиоцу по обављеном уговореном послу исплати износ од _____ € са припадајућим порезом од _____ € и прџезом _____ €.

Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

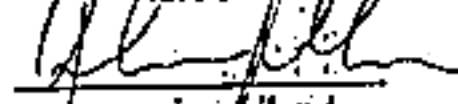
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Извршилац, а два зadržava Наручилац.

Извршилац



Miloš Laković

Наручилац



Miloš Radoš

Бр. 145
Моштанца, 04.05.2022. год.

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19,8/21,59/21 i 68/21), dana 04.05.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa v.d.direktora, Miloš Radoš (u daljem tekstu: Poslodavac) i
Milena Krtolica, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: (STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) Fizika - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 5 nastavnih časova sedmično ili (11 sati), sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 04.05.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


V.D. Direktora: Milos Rados


ZAPOSLENI:
/ Mišena Krtolica /

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
ŠKOLA
147
04.05.2022. god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 04.05.2022. godine, između ugovarača:

1) JU OŠ „Janko Mičunović“ – Moštanica iz Nikšića, ulica Poljica b.b., PIB 02002019, koju zastupa v.d.direktora Miloš Radoš, kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**), i

2) Miloš Laković, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) HEMIJSKA TEHNOLOGIJA – ORGANSKO USMJERENJE JMBG , kao izvršioca posla (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**) iz Nikšića, tekući račun kod Prve banke CG.

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za račun **Naručioca**, a u skladu sa njegovim potrebama, obavlja poslove nastavnika hemije, sa 4 nastavna časa sedmično.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti u periodu od 04.05.2022. godine do 31.05.2022.godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da **Izvršiocu** po obavljenom ugovorenom poslu isplati iznos od € sa pripadajućim porezom € i prirezom €.

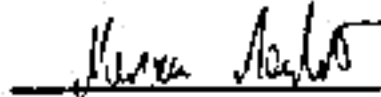
Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava **Izvršilac**, a dva zadržava **Naručilac**.

Izvršilac



Miloš Laković



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
УЧЕНИЧКА ШКОЛА
Број: 46
Моштанica, 04.05.2022. год.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 04.05.2022. godine, između ugovarača:

1) JU OŠ „Janko Mitunović“ – Moštanica iz Nikšića, ulica Poljica b.b., PIB 02002019, koju zastupa v.d. direktora Miloš Radoš, kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**), i

2) Natalija Latavčić, diplomirani inženjer metalurgije, JMBG () kao izvršioca posla (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**) iz Nikšića, tekući račun () kod Prve banke CG.

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za račun **Naručioca**, a u skladu sa njegovim potrebama, obavlja poslove nastavnika matematike, sa 16 nastavnih časova sedmično i razredno starješinstvo.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti u periodu od 04.05.2022. godine do 31.05.2022. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da **Izvršiocu** po obavljenom ugovorenom poslu isplati neto iznos od € sa pripadajućim porezom od % i prirezom: €.

Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava **Izvršilac**, a dva zadržava **Naručilac**.

Izvršilac

Natalija Latavčić



115
34.16. 12.

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19,8/21,59/21 i 68/21), dana 04.05.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa v.d.direktora, Miloš Radoš (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jelena Krivokapić, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: (STEPEN SPECIJALISTE (Spec.App) PREDŠKOLSKO VASPITANJE - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor predškolskog vaspitanja.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 10 nastavnih časova sedmično ili (15 sati), sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **04.05.2022.** godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

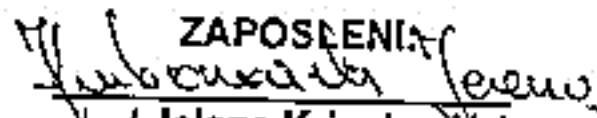
Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


V.D. Direktora / Miloš Radoš

ZAPOSLENI

/ Jelena Krivokapić /