

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Jakub Kubur" Pljevlja <skola@os-jkubur.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 1:37 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Xerox Scan_17102022131338- UGOVOR ZA CMILJANIĆ - 17.10..PDF

Uvaženi,
Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata dostavljamo Vam zaključen Ugovor o radu na određeno radno vrijeme do 17.11.2022. godine u JU OŠ "Jakub Kubur" Boljanići na pola radnog vremena na poslove radnika na održavanju higijene do rješavanja po konkursu zbog odlaska radnika u penziju.

S poštovanjem

Velinka Danilović
Sekretar škole

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODRUČJE

Prejeto	18-10-2022	
Org. št.		
03-04 920/2022		



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Jakub Kuber“

Adresa: Boljanići
84217-Boljanići-Pljevlja,
Crna Gora
tel: +382 69 332 164

Br. 01-100/22 - 189/I

Boljanići, 14.10.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG*, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU Osnovna škola „Jakub Kuber“ Boljanići koju zastupa Direktorica škole **DUBRAVKA PERUNIČIĆ** (u daljem tekstu : poslodavac) i **CMILJANIĆ IVANA, NK** – radnik iz [REDACTED] dana 14.10.2022. godine zaključili su .

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 17.11.2022. godine na pola radnog vremena .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 17.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I - stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 3.10 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta (90 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl. list CG", broj 8/22).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 17. 11. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,

SMIGARIC IVANA



Direktorka Peruničić

Direktorica škole