

Jovana Radovic

From: Sladjana Kosovic <sladjana.kosovic@os-ivusovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 8:41 AM
To: Finansiranje
Subject: Sporazum i ugovor - JUOŠ"Ivan Vušović" Vidrovan
Attachments: sporazum i ugovor Angelina Rojević.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA STROŠNOVI I KONTROLU
POSREDOVANJE

Primljeno:	20-09-2022
Org. jed.	Brel
07-04920/17992	

Poštovani,
dostavljamo vam sporazum i ugovor o radu za zaposlenu Angelinu Rojević.

S poštovanjem

Jovana Radovic

Računovođa

Sladjana Kosović

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

Poštovani,

dostavljamo vam sporazum i ugovor o radu za zaposlenu Angelinu Rojević.

S poštovanjem

Računovođa

Sladjana Kosović

Na osnovu člana 62 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 95/21, 98/21, 146/21) i člana 10. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), u postupku zasnivanja radnog odnosa zaposlenih koji nastavu ne izvode sa punim radnim vremenom, dana 19.09. 2022. godine, zaključuje se

SPORAZUM

Između:

JU O.Š. „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje, koju zastupa v.d. direktorica Mitrović Ivana (u daljem tekstu matična škola);

JU O.Š. „Ivan Vušović“ Vidrovan, Nikšić, koju zastupa direktor mr.scj Miluša Žugić (u daljem tekstu škola dopune)

Predmet ovog Sporazuma je zasnivanje radnog odnosa sa zaposlenom nastavnicom iz matične škole u školi dopune, kojoj do pune norme nedostaje određeni broj časova, a ispunjava uslove za obavljanje poslova predviđenih Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta za školsku 2022/2023 godinu.

Sporazumne strane su saglasne u sljedećem:

Član 1

Rojević Angelina, nastavnica razredne nastave, zaposlena na neodređeno vrijeme u matičnoj školi zasniva radni odnos na istoimenim poslovima u školi dopune sa punom normom časova, za školsku 2022/2023. godinu počev od 20.09.2022. godine.

Član 2

Matična škola će izvršiti sve obaveze prema zaposlenoj kao da u toj školi izvodi nastavu sa punom normom časova, ukoliko do 20-tog u mjesecu direktor škole dopune dostavi podatke o izvršavanju radnih obaveza zaposlene. U slučaju blagovremenog dostavljanja podataka o nezvršavanju radnih obaveza zaposlene, v.d. direktorice matične škole se obavezuje da zaposlenoj obustavi zaradu za nezvršene poslove u skladu sa pozitivnim propisima.

Zaposlenoj se garantuje pravo na zaradu, naknade i druga primanja, kao i druga prava iz radnog odnosa, koja će matična škola obračunavati i isplaćivati, srazmjerno ukupnom broju održanih časova u školi dopune, saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i opštim aktima potpisnika ovog sporazuma.

Ukoliko zaposlena kod škole dopune ima više časova od norme, matična škola će izvršiti sve obaveze prema zaposlenoj.

Član 3

Imenovana nastavnica se obavezuje da profesionalno i savjesno, u skladu sa zakonom, izvršava sve obaveze iz rada kod poslodavca.

Član 4

U slučaju spora povodom odredbi ovog Sporazuma, utvrđuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

Član 5

Ovaj Sporazum je sačinjen u 5 (pet) primjeraka istovjetnog teksta, od kojih svaka strana Sporazuma zadržava po 2 (dva) primjerka, a 1 (jedan) primjerak se upućuje zaposlenoj

Sekretar
Katrić Janka Tamara

[Signature]

Matična škola
v.d. direktorice JU OŠ „Lovčenski
partizanski odred“ Cetinje

[Signature]

Saglasna sa Sporazumom

Rojević Angelina

[Signature]

Škola dopune
direktor JU OŠ „Ivan Vušović“
Vidrovan, Nikšić

[Signature]

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "ИВАН ВУШОВИЋ"
Број: 1116
Видован, 20.09. 2022 год.

Na osnovu člana 62 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 74/19) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („ Sl. List CG “ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 ,47/17 i 59/21), i Sporazuma o dopuni norme br. 1112 od 19.09.2022.godine, zaključuje se u Nikšiću dana 20.09.2022.godine

UGOVOR O RADU

između:

1. JU OŠ "Ivan Vušović" Vidrovan, koju zastupa mr.sci Miloša Žuglić, direktorica
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Angelina Rojević, iz Nikšića, nastavnica razredne nastave, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu, zaposleni) - VI stepen stručne spreme.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.09.2022. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave u PU Rastovac.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6.69 drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, i ista će biti obračunavana u JUOŠ „Lovčenski partizanski odred „Cetinje.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Zaštita na radu Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu
Član 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjerci ugovora
Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1x;
personalni dosije 1x;
obračunskoj službi 1x

Zaposleni:
Angelina Rojević

Angelina Rojević

Za Poslodavca:
mr. sci. Miluša Žugić

Miluša Žugić