

Jelena Djurovic

From: Sladjana Kosovic <sladjana.kosovic@os-ivusovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 1:52 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori - JUOŠ "Ivan Vušović" Vidrovan
Attachments: ugovori Ksenija Barbić.pdf; ugovori milica perović.pdf; ugovor marija bajović (1).pdf

Poštovani,
Dostavljamo vam ugovore zaključene 04.05.2022. godine.

S poštovanjem

Računovođa
Sladjana Kosović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilog broj:			
Org. j.	Datum	Prilog	Vrijednost
03-01-	06-05-2022		
	920/		

1623

Чланови, 01.04.2022.гг.
Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 74/19), člana 23 Statuta JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, zaključuje se u Nikšiću, dana 01. 04. 2022. godine

UGOVOR O RADU O dopunskom radu

između: 1. JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan - Nikšić, koju zastupa v.d. direktorica Miluša Žugić, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Ksenija Barbić, iz Kotora JMBG [redacted], Stepen specijaliste (Spec.Art) Duvачki instrumenti - flauta (u daljem tekstu zaposlenog),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog

Član 2.

Zaposleni koji se nalazi u radnom odnosu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ Nikšić, na radnom mjestu profesora flaute, prima se na dopunski rad u JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, na radnom mjestu nastavnika muzičke kulture za 8 (osam) nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme od 01.04.2022.godine, do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom, odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.aprila 2022. godine, kada počinje da ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Primjerci ugovora

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

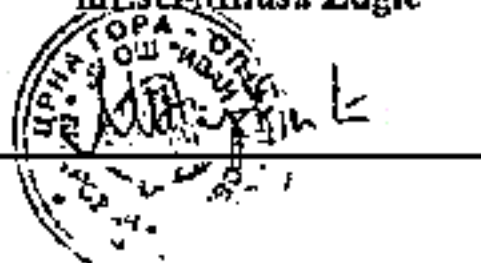
Zaposlena:

Ksenija Barbić

Barbić Ksenija

v.d. Direktorica

mrsc. Miluša Žugić



435
04.05.2022. год.
На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист СГ“, број 74/19), члана 23 Statuta ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован, закључује се у Никшићу, дана 04.05.2022. године

УГОВОР О РАДУ О допунском раду

између: 1. ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован - Никшић, коју заступа в.д. директорка Милуша Žугић, (у даљем тексту послодавац) и
2. Ксенија Барбић, из Котора ЈМБГ [] Степен специјалисте (Spec.Art) Дувачки инструменти - флаута (у даљем тексту запослена),

Заснивање радног односа

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права обавезе и одговорности послодавца и запосленог

Члан 2.

Запослени који се налази у радном односу на одређено вријеме са пуним радним временом у ЈУ Музичка школа „Дара Чокорило“ Никшић, на радном мјесту професора флауте, прима се на допунски рад у ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован, на радном мјесту наставника музичке културе за 8 (осам) наставних часова седмично на одређено вријеме од 04.05.2022. године, до повратка запослене са боловања али не дуже од 30 дана.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 3.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 04. маја 2022. године, када почиње да остварује права и обавезе по овом Уговору.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Распоређивање запосленог

Члан 4.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника музичке културе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII – ниво националног оквира квалификација подниво један односно подниво два (240 односно 300 кредита CSPK-a), položen str. ispit, односно дозвола за рад у образовно-васпитним установама и лиценца за рад.

Члан 5.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 4 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца у члану 18.

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава propisanog радног времена и радне discipline,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Primjerci ugovora

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

Zaposlena:

Ksenija Barbić

Barbić Ksenija

v.d. Direktorica

mr.sci Miluša Žugić



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 74/19), člana 23 Statuta JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, zaključuje se u Nikšiću, dana 01. 04. 2022. godine

UGOVOR O RADU O dopunskom radu

između: 1. JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan - Nikšić, koju zastupa v.d. direktorica Miluša Žugić, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Milica Perović, iz Nikšića JMBG _____, Stepen specijaliste (Spec.Sci) Fizika (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog

Član 2.

Zaposleni koji se nalazi u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić, na radnom mjestu nastavnika fizike, prima se na dopunski rad u JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, na radnom mjestu nastavnika fizika za 5 (pet) nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme od 01.04.2022.godine, ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. april 2022. godine, kada počinje da ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Zaštita na radu

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Primjerci ugovora

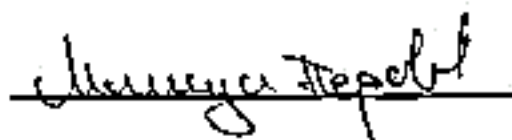
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

Zaposlena:

Milica Perović



v.d. Direktorica



- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

Zaposlena:

Milica Perović

Mining Report

v.d. Direktorica

prof. dr. Miluša Žugčić



ОПШТИНА ГОРНА
ИСТОЧНА СРБИЈА
ОПШТИНА ГОРНА
ИСТОЧНА СРБИЈА
432
04.05.2022. год

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 8/21 i 68/21), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), zaključen je dana 04.05.2022. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa v.d. direktorica mr.sci Miluša Žugić i

Bajović Marija, iz Nikšića, JMBG [redacted] koja ima VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 04.05.2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.05.2022. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7.67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Bajović Marija
Bajović Marija

