

Dijana Djukanovic

From: Marija Savic
Sent: Monday, October 17, 2022 7:22 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Izvjestaj
Attachments: Ugovori oktobar 2.pdf; Ugovori oktobar 3.pdf; Ugovori oktobar.pdf; Izvodi2.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
17-10-2022

Primljeno			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-40/2022			

From: Osnovna skola "Hajro Sahmanovic" Plav [mailto:skola@os-hsahmanovic.edu.me]
Sent: Wednesday, October 12, 2022 2:21 PM
To: Marija Savic <marija.savic@antikorupcija.me>
Subject: Izvjestaj

Postovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore i izvode JU OS "Hajro Sahmanovic" Plav

Hamdija Lalic

direktor
JU Osnovna škola "Hajro Šahmanović"-Plav

Ul. Racina b.b.
84325 Plav
Crna Gora

tel.+382 51 251 021
fax +382 51 251 021
skola@os-hsahmanovic.edu.me



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-746/3

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Odluke direktora zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Canović Damir, Stepen Bačelor (BA) Harmonika , JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme , počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana , na radno mjesto prof. muzičke kulture.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 15 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedelnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjeri ugovora

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Hamid C.

 Direktor
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-748/4

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { “Sl.list Crne Gore” br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21} i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole “Hajro Šahmanović” Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Dašić Gordana , prof. razredne nastave, JMBG: [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Gordana Dašić

 Direktor
Hamedija Lalić
Hamedija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-748/2

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Pupović Edona, stečeno zvanje stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022 godine. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Vojno Selo.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Pipaić Edona

 Direktor
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-748/3

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Markišić Minela , stečeno zvanje Master vaspitač, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora :

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

M. Minjola



Direktor-

Hamdija Lalić

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-747/4

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 13 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Drobnjak Kristina, Diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Berane, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto defektolog-logoped u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a
Arđajak

Školo
Direktor
Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-748/5

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30, 31 i 37 Zakona o radu (" Službeni list Crne Gore " br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) , na osnovu člana 14 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta) JU OŠ " Hajro Šahmanović " Plav , koju predstavlja i zastupa direktor Hamdija Lalić (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni-a Kandić Miranda, specijalista prosvetno-pedagoškog smjera , obavljat će poslove i radne zadatke asistent / kinja u nastavi (u daljem tekstu zaposleni -a) dana 30.09.2022.god . zaključili su :

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .

Član 2

Kandić Miranda, specijalista prosvetno-pedagoškog smjera JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu , obavljat će poslove i radne zadatke asistent/kinja u nastavi u daljem tekstu zaposleni -a .

Član 3

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 01.10.2022. god.

Ukoliko zaposleni – a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 4

Zaposleni-a zasniva radni odnos , od 01.10.2022. god. na određeno radno vrijeme , na puno radno vrijeme , do 30 dana.

Član 5

Zaposleni-a poslove asistenta u nastavi obavlja u skladu članom 26 koji obuhvata opis poslova i radnih zadataka utvrđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 6

Koeficijent zaposlenog radnika je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora i godišnjeg odmora da odsustvuje sa rada u skladu sa zakonom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Prilog : Opis poslova i radnih zadataka

Zaposleni - a

Kandić Miranba

 Direktor
Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-746/4

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Čelić Dona , stečeno zvanje Stepen Bačelar (BA) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. CSBiH jezika i književnosti (nastava albanskom jeziku) u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 14 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Dona Čelić



Direktor

Lalić

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-749/3

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Danica Knežević dana, 30.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Knežević Danica, JMBG: [REDACTED] počev od 01.10.2022.godine, do 30 dana za 8 časova Matematike.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

[Signature]



Poslodavac

[Signature]
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-735

26.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br. 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Dešić Amela, stečeno zvanje Stepen Specijaliste (Spec.Art) Pedagogija – Prosvjetno-pedagoški smjer, JMB: [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 26.09.2022.godine. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto prof.francuskog jezika (12 časova), preduzetništvo (4 časa) u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na 16 časova sedmično.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor

Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu

Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Dešić Aneta

 Direktor
Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Br: 02-100/22-747/3

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hshahmanovic.edu.me

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { “Sl.list Crne Gore” br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21} i na osnovu člana 15 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole “Hajro Šahmanović “ Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Musić Mensura , završena osnovna škola, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u P.O. Bogajiće, do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na pola radnog vremena .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Memud Music



Direktor

Lalić

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

Br: 02-100/22-759

skola@os-hsahmanovic.edu.me
04.10.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { “Sl.list Crne Gore” br. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole “Hajro Šahmanović” Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Knežević Biljana, stečeno zvanje Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 05.10.2022. godine. na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Meteh, najkasnije do 30. dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor

Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu

Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Gubana Kuzakul

 Direktor
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-748/1

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Huseinović Nadira , stečeno zvanje stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Meteh.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Huseinović Nadira

 Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-747/5

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br. 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Kolašinac Muhamed, stečeno zvanje Diplomirani učitelj, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Jara, do 30. dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Kolozinac Muhamed





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Račina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-746/1

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu i „Sl.list Crne Gore“ br. 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Odluke direktora zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole „Hajro Šahmanović“ Plav, koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić, i

II **Kukaj Zimer**, dipl. informatičar, ima položen stručni ispit i licencu, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Martinoviće opšt. Gusinje, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine, do 30 dana, na radno mjesto prof. matematike 16 časova i na 4 časa informatike sa tehnikom, nastava na albanskom jeziku.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

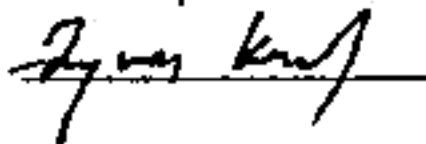
Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a



Direktor,

Lalić

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-747/2

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Hajdinaga Kaplan , stečeno zvanje Nastavnik njemačkog jezika (profesionalni Master), JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Ulcinju, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca :

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. njemačkog jezika u matičnoj školi (nastava na albanskom jeziku).

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 8 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

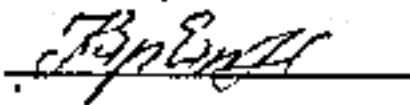
Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a



 Direktor

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-749/2

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Bojan Turković dana, 30.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Turković Bojan, JMB: [REDACTED] počev od 01.10.2022.godine, do 30 dana za 8 časova Matematike.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Poslodavac



Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
30.09.2022. godine

Br: 02-100/22-749/I

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Jasna Radenović dana, 30.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Radenović Jasna, JMBB [REDACTED] počev od 01.10.2022.godine do 30 dana za 8 časova Matematike,.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Jasna Radenović



Poslodavac

Hamdija Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-746/5

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Kolašinac Sabina, stečeno zvanje Stepen Specijalista (Spec.Art.) engleski jezik i književnost, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine., do 30 dana, na radno mjesto prof. engleskog jezika.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na 18 časova sedmično.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Sabina Hladinac

 Direktor
Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/22-746/2

30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Komatina Jelena , dipl. pedagog ima položen stručni ispit i licencu, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zaposljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto vaspitačice u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

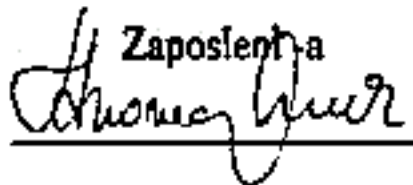
Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni-a


 Direktor

Hamdija Lalić