

Dijana Djukanovic

From: Marija Savic
Sent: Tuesday, September 20, 2022 10:43 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Izvjestaj
Attachments: izvod.pdf; Ugovori 1.pdf; Ugovori 2.pdf; Ugovori 3.pdf; Ugovori 4.pdf; Ugovori 5.pdf

Prilazak		20-09-2022	
Org. jedinica	Broj	20-01-920/17-983	
Podpis		[Signature]	

From: Osnovna škola "Hajro Sahmanovic" Plav <skola@os-hsahmanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 9:21 AM
To: Marija Savic <marija.savic@antikorupcija.me>
Subject: Izvjestaj

Postovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore i izvod JU OS "Hajro Sahmanovic" Plav

Hamdija Lalic

direktor
JU Osnovna škola "Hajro Šahmanović"-Plav

Ul. Racina b.b.
84325 Plav
Crna Gora

tel.+382 51 251 021
fax +382 51 251 021

skola@os-hsahmanovic.edu.me

УЧЕБНИЦА
УЧЕБНИЦА
02-100/22-662/2
01.09.2022.г.р.



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Danica Knežević dana, 01.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Knežević Danica do 30 dana za 8 časova Matematike u školskoj 2022/23 godini.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Knežević

Poslodavac
Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-660/1
01.09.22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu i "Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Odluke direktora zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, i

II Sinanaj Arton, prof. fizike, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plav, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. hemije na 4 časa i 1 čas eksperimentalne hemije, nastava na albanskom jeziku.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na 5 časova sedmično.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.



Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedelnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Director

Hamdija Lalić

02-100/22-660/2
01. 09. 22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Dašić Gordana , prof. razredne nastave, JMB: [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjeri ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

G. Duvčić

 Direktor
H. Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-658/1
01. 09. 22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br. 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se .

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić, i

II Musić Mensura, završena osnovna škola, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u P.O. Bogajiće, do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na pola radnog vremena

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Mensher Musić



№ 02-100/22-710
19. 09. 2022 год



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Redžep Muminović JMB

dana, 19.09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Muminović Redžep do 30 dana za 8 časova Matematike u školskoj 2022/23 godini.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni


Poslodavac

Hamdija Lalić

02-104/22-661/3
01.09. 22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 15 tačka 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Odluke direktora zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Gutić Osman, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto radnik/ica na održavanju higijene u PO Meteh.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na pola radnog vremena .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor

Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu

Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Ty Mustafa Osman



Direktor

Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

22/09/22-661/4
od 09. 22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Kulašinac Muhamed , stečeno zvanje Diplomirani učitelj, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. na radno mjesto prof. razredne nastave u matičnoj školi, do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30. dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedelnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Muhamet Kalošir

 Direktor
H. Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-661/2
01. 09. 22



Na osnovu člana 29,30, 31 i 37 Zakona o radu (" Službeni list Crne Gore " br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) , na osnovu člana 14 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta } JU OŠ " Hajro Šahmanović " Plav , koju predstavlja i zastupa direktor Hamdija Lalić (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni-a Kandić Miranda, specijalista prosvetno-pedagoškog smjera , obavljat će poslove i radne zadatke asistent / kinja u nastavi (u daljem tekstu zaposleni -a) dana 01.09.2022.god . zaključili su :

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .

Član 2

Kandić Miranda, specijalista prosvetno-pedagoškog smjera JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu , obavljat će poslove i radne zadatke asistent/kinja u nastavi u daljem tekstu zaposleni -a .

Član 3

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 01.09.2022. god.

Ukoliko zaposleni – a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovaio radni odnos .

Član 4

Zaposleni-a zasniva radni odnos , od 01.09.2022. god. na određeno radno vrijeme , na puno radno vrijeme , do 30 dana.

Član 5

Zaposleni-a poslove asistenta u nastavi obavlja u skladu članom 26 koji obuhvata opis poslova i radnih zadataka utvrđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .



Član 6

Koeficijent zaposlenog radnika je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora i godišnjeg odmora da odsustvuje sa rada u skladu sa zakonom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Prilog : Opis poslova i radnih zadataka

Zaposleni - a

Kanđić Miranba

Direktor
Hamdija Lalić

02-100/22-660/5
01. 09. 2022.



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Pupović Edona , stečeno zvanje stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Vojno Selo.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedelnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Rupović Edona

 Direktor
Lalić
Hamdija Lalić

Pr.

02-100/22-660/4
01. 09. 2022.god.



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Živanović Rajna , stečeno zvanje Master učitelj, JMBG [redacted] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Jara.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .
Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a
P. Hibić

 Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

02-XX/22-688/5
01. 09. 2022. god.



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Kolašinac Sabina . , stečeno zvanje Stepen Specijalista (Spec.Art.) engleski jezik i književnost , JMB [redacted] a mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana ili povratka radnice sa bolovanja, na radno mjesto prof. engleskog jezika u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 18 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .



Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Srđan Wlasnac

 Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

Pr. - 02-10/22 - 659/4
01.09. 22



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Huseinović Nadira , stečeno zvanje stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB [redacted] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022. godine, do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Meteh.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedelnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjeri ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Huseinović Nadir



Direktor

Lalić

Hamdija Lalić

02-10/22-659/2
01. 09. 22. 3



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 13 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Drobnyak Kristina , Diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije , JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Berane, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto defektolog-logoped u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor **Član 5**

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu **Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu **Član 9**

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora **Član 10**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

[Signature]

 Direktor
[Signature]
Hamdija Lalić

02-100/22-653/3
01.09.2022



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Markišić Minela , stečeno zvanje Master vaspitač, JMBG [redacted] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022. godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na puno radno vrijeme .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .
Primjeri ugovora

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

M. Miodić

 Direktor
H. Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-633/4
01.09.2022 GA



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić, i

II Hajdinaga Kaplan, stečeno zvanje Nastavnik njemačkog jezika (profesionalni Master), JMB [redacted] a mjestom prebivališta u Ulcinju, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. njemačkog jezika u matičnoj školi (nastava na albanskom jeziku).

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na 8 časova sedmično.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.



Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedelnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkaze ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

[Signature]

[Circular stamp: ODRUGA ZAPOSLENIH U OBLASTI PROSVJETE]
Direktora
[Signature: Hamdija Lalić]
Hamdija Lalić



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Čelić Dona , stečeno zvanje Stepen Bačelor (BA) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. CSBiH jezika i književnosti (nastava albanskom jeziku) u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 12 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .



Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Dona Cetir

 V.D. Direktora,
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-660/3
01.09.2022



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu (" Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se .

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović " Plav , koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić , i

II Surović Erol , stečeno zvanje Stepen Bačelor (BA) istorija, JMB: [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. do 30 dana, na radno mjesto prof. istorije u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 9 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .



Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Savovic EUP

Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-EE2
04. 05. 22



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Bojan Turković dana, 01.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Turković Bojan do 30 dana za 8 časova Matematike u školskoj 2022/23 godini.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Bojan Turković

Poslodavac
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-661/1
01. 09. 22



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ „Hajro Šahmanović“ Plav (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa direktor Hamdija Lalić i zaposleni Jasna Radenović dana, 01.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim se ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa Radenović Jasna do 30 dana za 12 časova Matematike u školskoj 2022/23 godini.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima ustanove.

Član 4

Zaposleni prihvata obavezu da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava utvrđene organizacije i normative rada, radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i da se pridržava propisane zaštite na radu i drugih obaveza utvrđenim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 5

Zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

Za slučaj spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Jasenović

Poslodavac

Lalić
Hamdija Lalić

02-100/22-669
05. 09. 2022



Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br. 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić, i

II Knežević Biljana, stečeno zvanje Diplomirani učitelj, JMBG [redacted] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.09.2022.godine. na radno mjesto prof. razredne nastave u P.O. Meteh, najkasnije do 30. dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.



Odmor Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a

Eubana Kuznetsov

 Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić