

Matija Mirocevic

From: Radmila Vukićević <sekretar@os-dobradovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 11:22 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor- Aleksić.pdf; Ugovor Bošković.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijenjeno	29-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

1354

Poštovani,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam Ugovore o radu za zaposlene sa izvodima iz sistematizacije radnih mjesta i objavljenim oglasima, za JU OŠ "Dušan Obradović" Žabljak.

Srdačan pozdrav,

CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-320
U Žabljaku, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37, stav 1 tačka 1 Zakona o radu („ Sl. List CG “ broj 74/19), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „ Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ „ Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Borka Aleksić, jmb: [REDACTED], sa završenim Stepenom Specijaliste (Spec.Art) – Pedagogija – Prosvjetno -pedagoški smjer, u daljem tekstu: zaposlena, dana 26.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 01.05.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja ili do donošenja odluke po konkursu a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 17).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7.67 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

Ana B. Bepce



POSLODAVAC

Bratko Tugarek

CRNA GORA
JU OŠ „Dušan Obradović“
Broj: 02-243
U Žabljaku, 01.04.2022. godine

Na osnovu člana 37, stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

Borka Aleksić, jmb: [REDACTED], sa završenim Stepenom Specijaliste (Spec.Art) – Pedagogija – Prosvjetno -pedagoški smjer, u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 01.04.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja ili do donošenje odluke po konkursu a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 17).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7.67 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposlena a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENA

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Dušan Obradović“, iz Žabljaka, na sjednici održanoj 12.07.2021. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU „Dušan Obradović“ Žabljak

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Dušan Obradović“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspidnog rada, Škola ima organizovanu biblioteku.

Sekretarijat

Član 7

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspidnim ustanovama;
- sedam godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ca

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspidnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspidnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 25

1) Direktor/rica

- Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar – računovođa..... 1 izvršilac

- Školski ICT koordinator..... 0,25 izvršilac

- Radnik na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja 1 izvršilac

- Vozač/ica..... 1 izvršilac

- Radnik/ica na održavanju higijene..... 3 izvršilac

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	24	1,33	
2.	Matematika	18	24	1,33	
3.	Strani jezik- engleski	18	29	1,61	Dopuna norme u SMS " 17. septembar"
4.	Ruski jezik	18	12	0,66	
5.	Fizika	18	8	0,44	Vodi se kod SMS " 17. septembar"
6.	Hemija	18	7	0,38	Vodi se kod SMS " 17. septembar"
7.	Biologija	18	9	0,50	Dopuna norme u OS " Vuk Knežević"
8.	Istorija	18	8	0,44	
9.	Geografija	18	8	0,44	
10.	Informatika sa tehnikom	18	7	0,38	Dopuna norme u SMS " 17. septembar"
11.	Fizičko vaspitanje	18	16	0,88	
12.	Likovna kultura	18	7	0,38	Dopuna norme u SMS " 17. Septembar" i OS "Vuk Knežević"
13.	Muzička kultura	18	6	0,33	Dopuna norme u SMS " 17. Septembar" i OS "Vuk Knežević"
14.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0,06	
15.	Jezička radionica	18	1	0,06	
16.	Zdravi stilovi života	18	1	0,06	

17.	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	1	0,06	
18.	Sport za sportiste	18	1	0,06	"
19.	Likovna radionica	18	1	0,06	
20.	Muzička radionica	18	2	0,11	
21.	Razredna nastava pet razreda		83	5	

4) Vaspitači/cc

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	10	0,38	Dopuna norme u JPU „Eko-bajka“

5) Stručni saradnici:

- Bibliotekar/ka..... 0,5 izvršilac
- Psiholog/škinja..... 0,4 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 26

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Stupanje na snagu

Član 27

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 02-381

U Žabljaku 12.07.2021. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik


začenom

avereenje,
dokazuje

opija lične
metrijsku
uvjerenje
u biotme

ti za obav-

lo koje ga
rganu i da
za krivično
da ne sta-
sme evi-
j dužnosti
komplet-
injavanju
) dostaviti
u roku
nog oglasa
k prirode
leka i broj



OMSKOM
RADNIK/
rad, radno
iskustvo,

ategoriju

solba)

ti
kandidata

opija)
itu „B“ ka-

noj koverti
iti saglasno
dužni da u
se primaju
z zbog spe-
dozavac, te
i efektivno
me trajanja

vršioce, se-
z obzira na

lja

molba)

sti
vkandidata

kopija)
noj koverti
iti saglasno
dužni da u
se primaju
z zbog spe-
dozavac, te
i efektivno
me trajanja

Tel: 032/671-039

Email: koton-tivat@t-com.me

Oglašava potrebu za:

**L. RUROVALAC/TELJKA JEDNOSTAVNIM
MAŠINAMA**, 1 izvršilac, na određeno vrijeme
u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa
radnim iskustvom u trajanju od 6 mjeseci, probni
rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Tivat
Uslovi: SSS-III
Rok za prijavljivanje: 3 dana

DOO PARKING SERVIS TIVAT

Adresa: BONOČI, TIVAT

Tel: 068/801-044

Oglašava potrebu za:

**1. VOZAČ/ICA SPECIJALNOG VOZILA PA-
UK**, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju
od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim
iskustvom u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u
trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Tivat
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 7 dana

**2. ASISTENT/KINJA VOZAČA/ICE SPECI-
JALNOG VOZILA PAUK**, 1 izvršilac, na odre-
đeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, radno
vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od
24 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseci,
mjesto rada Tivat
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 7 dana

PPOV KOTOR-TIVAT

Adresa: ĐURAŠEVIĆ BB

Tel: 032/662-482, 067/041-710

Email: info@ppov.me

Oglašava potrebu za:

**1. FIZIČKI/A RADNIK/ICA NA ČIŠĆENJU BA-
ZENA**, 2 izvršioce, na određeno vrijeme u traja-
nju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira
na radno iskustvo, mjesto rada Tivat
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spre-
me (bez škole)

Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena:

Uslovi za obavljanje poslova navedenog radnog
mjestu i potrebne dokumentacije

Prijavu sa ličnom biografijom kao i komple-
tnu dokumentaciju (sve dokaze o ispunjavanju
uslova za zasnivanje radnog odnosa) dostaviti u
zavjerenom kovertu (na kojoj je potrebno napisati
„JAVNI OGLAS – FIZIČKI RADNIK“, ime i pre-
zime kandidata sa adresom i telefonskim brojem)
preporučeno poštom na adresu:
PPOV „Kotor-Tivat“ DOO Tivat, Đurašević bb,
85320 Tivat.

Svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove
javnog oglasa.

TUZI

TEL: 020/671-287

JU OŠ „29. NOVEMBAR“ DINOŠA

Adresa: DINOŠA BB TUZI

Tel: 020-659-447, 020-659-448

Email: skola@os-29novembar.edu.me

Vrši ispravku konkursa objavljenog dana
11.08.2022. godine za radno mjesto radnik/ca
na administrativno računovodstvenim i finan-
skiskim poslovima ispravka se odnosi u dijelu
radnog iskustva i nakon ispravke glasi:
Radno iskustvo: bez obzira na radno iskustvo.
Ostali uslovi konkursa ostaju nepromijenjeni.

ULCINI

TEL: 030/412-213

DOO COPACABANA

MONTENEGRO

Adresa: DŠTOJ BB

Email: hallegro@t-com.me

no vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo,
mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spre-
me (Završena osnovna škola), Šoćarica

Rok za prijavljivanje: 30 dana

7. STRAŽAR/KA, 3 izvršioce, sezonski rad,
radno vrijeme puno, bez obzira na radno isku-
stvo, mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spre-
me (Završena osnovna škola)

Rok za prijavljivanje: 30 dana

8. SPASILAC/TELJKA NA PLAŽI, 7 izvrši-
oca, sezonski rad, radno vrijeme puno, bez
obzira na radno iskustvo, mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Kupališni spasilac, SSS-IV, Kurs za
spasioca davljenika

Rok za prijavljivanje: 30 dana

9. KUVAR/ICA, 4 izvršioce, sezonski rad, rad-
no vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo,
mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Kuvar, Kuvar jednostavnih jela

Rok za prijavljivanje: 30 dana

10. BARMEN/KA, 4 izvršioce, sezonski rad,
radno vrijeme puno, bez obzira na radno isku-
stvo, mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Kelner, SSS-IV, Točilac pića

Rok za prijavljivanje: 30 dana

11. RECEPCIONER/KA, 2 izvršioce, sezonski
rad, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom,
mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Recepcionar, SSS-IV

Rok za prijavljivanje: 30 dana

12. KONOBAR/ICA, 10 izvršioce, sezonski
rad, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom,
mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Kelner, Konobar

Rok za prijavljivanje: 30 dana

JU OŠ „BOŠKO STRUGAR“

Adresa: BUDA TOMOVIĆA BR. 28

Tel: 402-083

Email: osboskostrugar@t-com.me

Raspisuje konkurs za:

**1. PROFESOR/ICA CSBH JEZIKA I KNJI-
ŽEVNOSTI KAO NEMATERNJI JEZIK**, 1
izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme
puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12
mjeseci, probni rad u trajanju od 2 mjeseca,
mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Stepen specijaliste – Crnogorski jezik i
južnoslovenske književnosti, Licenca za rad
u obrazovno-vaspitnim ustanovama, Položen
stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme
a najduže do 31.08.2022. godine. Nastavni
predmet – crnogorski jezik kao nematernalni.
Probni rad od 2 mjeseca, kao poseban uslov za
zapošljavanje nastavnika odnosi se na kandida-
te koji po prvi put zasnivaju radni odnos u
ovoj ustanovi.

Kao dokaze o ispunjavanju opštih i posebnih
uslova utvrdjenih zakonom, kandidati su dužni
uz prijavu dostaviti sledeću dokumentaciju:

- dokaz o završenoj školskoj spremi,

- dokaz o položenom stručnom ispitu za rad
u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno
dozvolu za rad (licenca),

- uvjerenje o crnogorskom državljanstvu/
može i kopija biometrijske lične karte),

- izvod iz matične knjige rođenih,

- dokaz o opštoj zdravstvenoj sposobnosti,
- uvjerenje nadležnog organa da se ne vodi
krivični postupak.

**2. PROFESOR/ICA ALBANSKOG JEZIKA
I KNJIŽEVNOSTI**, 1 izvršilac, na određeno
vrijeme, radno vrijeme nepuno, sa radnim
iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, probni
rad u trajanju od 2 mjeseca, mjesto rada Ulcinj

Uslovi: Profesor albanskog jezika, Licenca
za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama,
Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme

u trajanju od 36 mjeseci, probni rad u trajanju
od 3 mjeseci, mjesto rada Zabljak

Uslovi: SSS-III, SSS-IV, Vozачki ispit za „D“
kategoriju

Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:

Vozач/ica školskog autobusa na određeno
vrijeme ne duže od 31.08.2022. godine

Uslovi:

- završena srednja škola III ili IV nivo nacio-
nalnog okvira kvalifikacija;

- položen vozački ispit za vozača
„D“ kategorije;

- tri godine radnog iskustva na odgovarajućim
poslovima

- licenca za prevoz putnika

- crnogorsko državljanstvo.

Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunja-
vati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

- dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu
dostaviti u formi originala ili ovjerene fotoko-
pije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može
dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o
državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu
sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene
ustanove a kao dokaz da se protiv kandida-
ta nije ne vodi krivični postupak-uvjerenje
nadležnog suda.

Izbor se vrši na period ne duži od 31.08.2022.
godine.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na
adresu JU OŠ „Dušan Obradović“ Zabljak,
ulica Božidara Žugića, broj 4, u roku od 8 dana
od dana objavljivanja oglasa.

Kontakt podaci poslodavca

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“

Adresa: Božidara Žugića br. 4

Tel: 052/361-267

Email: skola@os-dobradovic.edu.me

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIK/ICA RAZREDNE NASTAVE,
1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrije-
me puno, položen stručni – pripravnčki ispit,
probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto
rada Zabljak

Uslovi: Nastavnik razredne nastave, Profesor
razredne nastave, Licenca za rad u obrazovno-
vaspitnim ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Uslovi:

- nastavnik razredne nastave koji je stekao
više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo
nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo je-
dan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita
CSPK-a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-
vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za
rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

- probni rad 3 mjeseca;

- Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunja-
vati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru
dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu
dostaviti u formi originala ili ovjerene fotoko-
pije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu na-
e dostaviti biometrijska lična karta ili uvjeren-
je o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstve-
nu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstve-
ne ustanove a kao dokaz da se protiv kandida-
ta nije ne vodi krivični postupak-uvjerenje na-
ležnog suda.

Izbor se vrši na određeno vrijeme, do por-
tka zaposlenog sa bolovanjem a najduže
31.08.2022. godine, puno radno vrijeme.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na
adresu JU OŠ „Dušan Obradović“ Zabljak,
ulica Božidara Žugića, broj 4, u roku od 15 dana
od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

Crna Gora
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-317
U Žabljaku, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37, stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni

Milija Bošković iz Bijelog Polja, jmb: , student Prirodno-matematičkog fakulteta Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 29.04.2022. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 29.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovoalo radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,69 uvećanog za dužinu radnog staža. Za radno mjesto profesor matematike predviđen je koeficijent 7,67 ali pošto imenovani ne ispunjava propisane uslove, dodijeljen mu je koeficijent 6,69.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

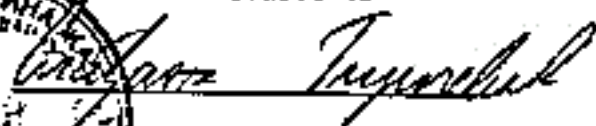
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI
Milija Bošković



VD direktorice
Sladana Glušćević



Crna Gora
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak
Broj: 02-226
U Žabljaku, 29.03.2022. godine

Na osnovu člana 37, stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni

Milija Bošković iz Bijelog Polja, jmb: student Prirodno-matematičkog fakulteta Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.03.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 30.03.2022. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 30.03.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovało radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25, tabela 3, redni broj 2).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,69 uvećanog za dužinu radnog staža. Za radno mjesto profesor matematike predviđen je koeficijent 7,67 ali pošto imenovani ne ispunjava propisane uslove, dodijeljen mu je koeficijent 6,69.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

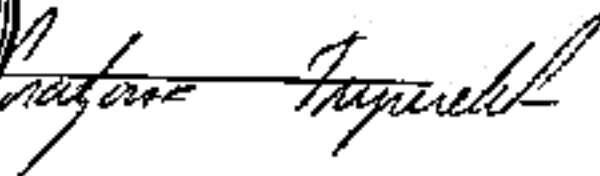
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI
Milija Bošković



VD direktorice
Sladana Gluščević



23. dec 2022.

Oglasi i obavještenja 31

Neblagovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.

TIVAT

TEL: 032/674-585

POVO KOTOR-TIVAT

Adresa: ĐURAŠEVIĆI BB

Tel: 067/041-710

Email: info@pov.t.me

Na osnovu Odluke Odbora direktora Društva „POVO KOTOR-TIVAT“ DOO TIVAT, raspisuje

KONKURS

Za izbor i imenovanje

Izvršnog/e direktora/ice „POVO KOTOR-TIVAT“ DOO TIVAT na mandatni period od 4 (četiri) godine

Za Izvršnog direktora „POVO KOTOR-TIVAT“ DOO TIVAT, mogu konkurisati kandidati koji pored opštih uslova propisanih Zakonom ispunjavaju sledeće uslove:

- da imaju visoku školsku spremu (nivo kvalifikacije VIII-VSS završen fakultet tehničkih nauka, pravni ili ekonomski fakultet u obimu od 240 kredita CSPK,
- da imaju 3 (tri) godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja,
- poznavanje rad na računaru - Microsoft Office (dostaviti adekvatan dokaz),
- Znanje engleskog jezika B2 nivo (dostaviti adekvatan dokaz),
- Vozačku dozvolu „B“ kategorije (dostaviti ovjerenu kopiju vozačke dozvole),
- Dokumentacija koja se prilaže uz prijavu na Oglas, kao dokaz ispunjenosti uslova propisanih Konkursom:
- uvjerenje o državljanstvu Crne Gore,
- izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje nadležnog Suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo, za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti (koju nije starije od 6 mjeseci),
- dokaz o potrebnom radnom iskustvu.

Kandidati su dužni da uz prijavu na Konkurs dostave CV i Program rada Društva za mandatni period.

Prijave na konkurs dostavljaju se u roku od 15 (petnaest) dana od dana njegovog objavljivanja.

Dokazi se predaju u originalu ili kopiji koja je ovjerena kod nadležnog organa.

Prijave na konkurs, sa dokazima o ispunjavanju traženih uslova (potrebna dokumentacija koja se prilaže uz prijavu na Konkurs) i ponuđenim Programom rada Društva kandidati dostavljaju u zatvorenoj koverti na kojoj se navodi ime i prezime, adresa i kontakt telefon, na adresu „POVO KOTOR-TIVAT“ DOO TIVAT Đuraševići bb, 85320 TIVAT, sa naznakom „Za Konkurs“.

Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati i vraćaju se podnosiocima.

TURISTIČKA ORGANIZACIJA OPŠTINE TIVAT

Adresa: PALIBORACA 8 TIVAT

Tel: 020/622-569

Email: stadion-doo@t-com.me

Oglašava potrebu za:

1. REFERENT/KINJA PRODAJE ZAHO-

REKU, izvršilac, na neodređeno vrijeme,

radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Ulcinj

Uslovi: SSS-III, SSS-IV, VSS, Vozački ispit za „B“ kategoriju

Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:

Kompanija Stadion zadržava pravo da pozove samo odabrane kandidate.

ZABLJAK

TEL: 052/360-031

JU OS, DUŠAN OBRADOVIĆ

Adresa: Božidara Žugčića 4

Tel: 052/361-267

Email: skola@os-dobradovic.edu.me

Obnavlja konkurs za:

1. PROFESOR/ICA MATEMATIKE, I iz-

vršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme,

puno, položen stručni i pripravnčki ispit,

probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Zabljak

Uslovi: Profesor matematike, Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Uslovi:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom,

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca),

- crnogorsko državljanstvo,

- probni rad 3 mjeseca,

- Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove a kao dokaz da se protiv kandidata/inje ne vodi krivični postupak- uvjerenje nadležnog suda,

Izbor se vršna period neduži od 31.08.2022. godine.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu JU OS Dušan Obradović Zabljak, ulica Božidara Žugčića, broj 4, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052-361-267

e-mail: skola@os-dobradovic.edu.me

2. PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTURE, I izvršilac, na određeno vrijeme, radno

vrijeme nepuno, položen stručni i pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Zabljak

Uslovi: Profesor muzičke grupe predmet, Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana