

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic <skola@os-ddjukanovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 11:24 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me
Subject: Dokumentacija zaposlenih na 01.10.2022.
Attachments: Dokumentacija na 01.10.2022. - Lukovo.pdf

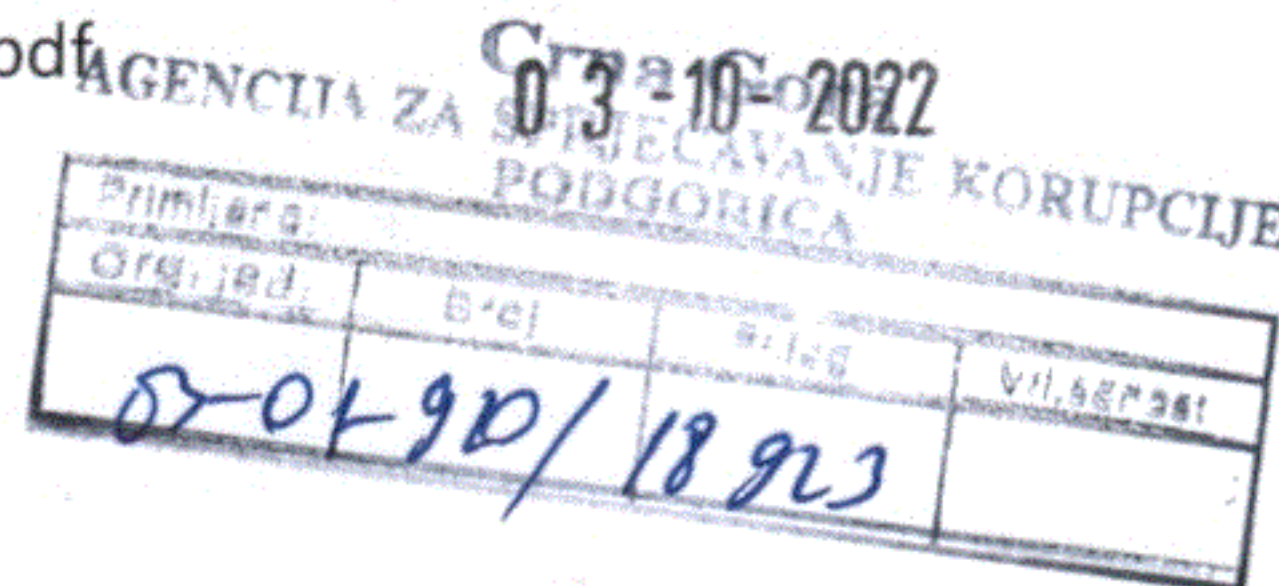
S postovanjem,

Veselinka Đurović
direktorica
JU OŠ "Dušan Đukanović"

br. tel. (+382)6 [REDACTED]

email: skola@os-ddjukanovic.edu.me

Lukovo, Nikšić



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 303
U Nikšić, 01.10.2022.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktoruce br. 302 od 01.10.2022.godine,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselika Djurovic,
2. Mišović Milena, NK radnica, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.10.2022.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Simović Radmire sa bolovanja, a najduže do 01.11.2022.god. jednog izvršioca za radno mjesto „Radnika na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 sati nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 01.11.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen 12. stepen stručne spreme- osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Mišović Milena

POSLODAVAC
Mišević Duv

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 302
U Nikšić, 01.10.2022.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktorica JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 01.10.2022.god., donijela je:

ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos Mišović Milena, NK radnica, (IMB [REDAKCIJA]) na radno mjesto "Radnica na održavanju higijene i održavanja objekata i opreme i poslovima grijanja", na određeno radno vrijeme do povratka radnice Simović Radmile sa bolovanja, a najduže do 01.11.2022.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi 20 sati nedeljno.
2. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost potrebe za obavljanju poslova „Radnica na održavanju higijene i održavanja objekata i opreme i poslovima grijanja“, a do povratka radnice Simović Radmile sa bolovanja, direktorica Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktorica:
Veseljka Djuravic


JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 306
Lukovo, 01.10.2022.god.

Na osnovu člana 163,174 i 175 Zakona o radu, („Službeni list Crne Gore“, br.75/19, 08/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, direktorica škole dana 01.10.2022.godine, donosi:

RJEŠENJE **o otkazu Ugovora o radu**

Utvrdjuje se da je Mišović Mileni, zaposlenoj na određeno vrijeme do povratka zaposlene Simović Radmire sa bolovanja u JU OŠ „Dušan Đukanović“, na radnom mjestu „Radnica na poslovima održavanja higijene, objekata i opreme i poslovima grijanja“, prestao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj prestaje 01.10.2022.godine, istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Mišović Milena je zasnovala radni odnos u ovoj školi na određeno vrijeme, a najduže do 01.10.2022. godine, odnosno do povratka zaposlene Simović Radmire sa bolovanja, te kako je vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen isteklo, stekli su se uslovi za otkaz istog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

-Zaposlenoj
-Arhivi
-a/a Računovodstvu

DIREKTORICA

Veselinka Đurović

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 305
U Nikšić, 01.10.2022.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 074/19, 59/21), čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br. 10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 304 od 01.10.2022. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“ - Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Člcmil Nađa, diplomirana učiteljica, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.10.2022.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 01.11.2022.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 18 radnih sati nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 01.11.2022.godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.
Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnica matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

N. Ciganil



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 304
U Nikšić, 01.10.2022.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 01.10.2022.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe za izvođenjem nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila obrazovanja nastavnika, angažuje se u radni odnos dok traje konkurs za navedeno radno mjesto **Ćićmil Nađa**, diplomirana učiteljica (JMB 1204996265011) na radno mjesto "Nastavnica matematike", na određeno radno vrijeme, a najduže do 01.11.2022.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi 18 radnih sati nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova nedeljno.
2. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnosti izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktorica Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podneti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Zaposlenoj
- U personalni dosijie zaposlene
- a/a

Direktorica:
Veseljka Đurović


JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 304
U Nikšiću, 01.10.2022.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 01.10.2022.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe za izvođenjem nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila obrazovanja nastavnika, angažuje se u radni odnos dok traje konkurs za navedeno radno mjesto **Cicmil Nađa**, diplomirana učiteljica (JMB 1204996265011) na radno mjesto "Nastavnica matematike", na određeno radno vrijeme, a najduže do 01.11.2022.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi 18 radnih sati nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova nedeljno.
2. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnosti izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktorica škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

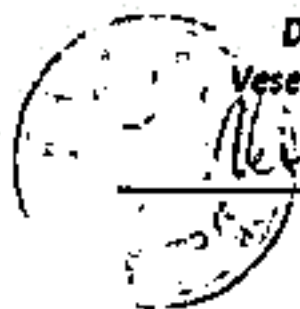
Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktorica:
Veseljka Đurović



JU O.Š. "Dušan Đukanović - Lukovo

Broj 298

Nikšić, 30.09.2022.god.

Na osnovu čl.172 stav 1 tačka 3 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br.74/2019 i 8/2021) d o n o s i m

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Ugovor o radu zaključen dana 12.09.2022. godine sa zaposlenom Vesnom Vučković iz Nikšića, na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova vaspitača u ovoj ustanovi, otkazuje se zbog davanja neistinitih podataka, odnosno prećutkivanja podataka koji se odnose na uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Zaposlenoj prestaje radni odnos sa danom 30.09.2022. godine.

Ovo rješenje je konačno.

Obrazloženje

Zaposlena Vučković Vesna iz Nikšića sa ovom ustanovom zaključila je Ugovor o radu broj 263, od 12.02.2022. godine, na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova vaspitača.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa imenovana je prećutala podatak da nema crnogorsko državljanstvo, niti odobren stalni boravak u Crnoj Gori, odnosno da ima samo odobren privremeni boravak u Crnoj Gori, koje odobrenje joj je već bilo isteklo. Kako je poslodavac po zaključenju Ugovora o radu saznao za naprijed navedene činjenice, to je dana 22.09.2022. godine imenovanoj uputio upozorenje o postojanju razloga za otkaz Ugovora o radu, na koje upozorenje se imenovana u ostavljenom roku nije izjasnila.

Kako je zaposlena Vučković Vesna prilikom zasnivanja radnog odnosa dala neistinite podatke, odnosno prećutala podatke koji se odnose na uslove za zasnivanje radnog odnosa, to su se stekli uslovi iz čl.172 stav 1 tačka 3 Zakona o radu za otkaz Ugovora o radu zaposlenoj, bez vođenja postupka utvrđivanja odgovornosti.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana može, u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja, pokrenuti postupak za zaštitu svojih prava pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u Podgorici ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u Podgorici, a može, u istom roku, da pokrene postupak pred Osnovnim sudom u Nikšiću, bez prethodnog pokretanja postupka mirnog rješavanja spora pred Agencijom ili Centrom.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj; *Beana*
- obračunskoj službi i *Djordjević*
- u dosije

IZVRŠNA DIREKTORICA,

Veselin Đurović
Veselinka Đurović