

Dijana Djukanovic

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Thursday, August 4, 2022 3:14 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic
Subject: Rjesenje, Odluka i Ugovor o radu - Milinko Djukanovic
Attachments: Rjesenje M.Djukanovic.pdf; Odluka M Djukanovic.pdf; Ugovor o radu - Milinko Djukanovic 1.pdf; Ugovor o radu - Milinko Djukanovic 2.pdf

AGENCIJA ZA
AGENCIJA ZA
AGENCIJA ZA

Prejeto	05-08-2022
Broj	B-0180/14212

Postovani,

u prilogu su dokumenta za proteklu sedmicu, za JU OS " Dusan Djukanovic" Lukovo - Niksic.

S postovanjem,
Mijovic Jelena
069771122

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 200
Lukovo, 31.07.2022.god.

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/2019 i 08/2021), Direktorica JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 31.07.2022.godine, donosi:

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrdjuje se da je Đukanović Milinko, zaposlenom na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Đukanović“ na radnom mjestu „Nastavnik matematike i informatike sa tehnikom“, prestao radni odnos.

Radni odnos imenovanom prestaje 31.07.2022.godine istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Đukanović Milinko je zasnovao radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, te kako je isteklo vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen, stekli su se uslovi za prestankom angažovanja zaposlenog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

Zaposlenom
- Arhivi
- o/a Računovodstvu


DIREKTORICA
Veseljka Đurović
Veseljka Đurović

JU OŠ "DUŠAN ĐUKANOVIĆ"
LUKOVO, MIŠKIĆ
Broj: 201
U MIŠKIĆ 01.08.2022.god.

Na osnovu čl.20, 21 i 25 Zakona o radu ("Službeni glasnik BiH", br.74/19, 08/21), dana 01.08.2022.god.,
direktorica JU OŠ "Dušan Đukanović" Lukovo donijela je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos: **Milinko Đukanović**, diplomirani mašinski inženjer (MIB) na radno mjesto "Nastavnik matematike i informatike sa tehnikom", na određeno radno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.god. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 33 sati nedeljno, odnosno 15 nastavnih časova nedeljno (12 časova matematike i 3 časa informatike sa tehnikom).
2. Angažovani je dužan da stupi na rad dane 01.08.2022.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Ustanove utvrđuje se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obradovanje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika, a kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, VD direktorica Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
- Zaposlenom
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a

Direktorica:
Veseljka Đurović


JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 202
U NIKŠIĆ, 01.08.2022.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 08/21) i čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 201 od 01.08.2022. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“ - Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa VD direktorica Veselinka Đurović,
2. Milinko Đukanović, diplomirani mašinski inženjer, JMB [REDACTED] u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, dana 01.08.2022.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike i informatike sa tehnikom, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 31.08.2022.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik matematike i informatike sa tehnikom, pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 33 sata nedeljno, odnosno 15 nastavnih časova nedeljno (12 časova matematike i 3 časa informatike sa tehnikom) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01.08.2022.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnik matematike i informatike sa tehnikom“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



