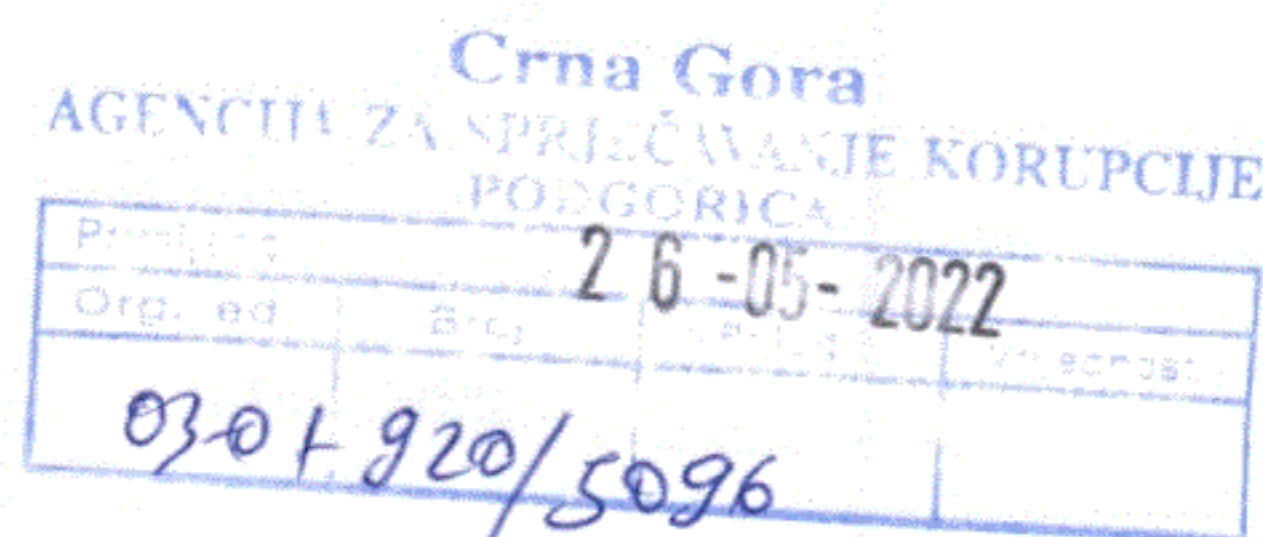


Ljiljana Jušković

From: Druga osnovna škola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, May 25, 2022 8:51 AM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovna škola"
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg



Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam odluku br.01-702/1 od 24.05.2022. godine i ugovor o radu br.01-702/2 od 24.05.2022. godine.

S poštovanjem,

Sekretar
Slavica Medić
JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni glasnik“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), čl.101b Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni glasnik“ br.64/02, 31/03, 49/07 i „Službeni glasnik“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 24.05.2022. godine donosi:

ODLUKU
o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik razredne nastave sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, bez javnog oglašavanja izabrana je Dragica Magdalena, profesor razredne nastave, VII stepen stručne spreme.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 24.05.2022. godine, do povratka zaposlene Katice Tadić sa bolovanja, a najduže do 30 dana, od dana stupanja na rad.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

U cilju popune upražnjelog radnog mjesta nastavnik razredne nastave sa punim radnim vremenom i zbog hitnosti obavljanja posla, direktorica škole je na pomenuto radno mjesto angažovala Dragicu Magdalenu sa završenim Učiteljskim fakultetom – profesor razredne nastave. Škola sa imenovanom zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, počev od 24.05.2022. godine, do povratka zaposlene Katice Tadić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad. Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.29., čl.37 stav 1 Zakona o radu i čl.101b Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna ponuka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Katica Radonić

Dostavljeno: imenovanom
- u dosije
- računovodstvu

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU "Druga osnovna škola" u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu: poslodavac), i Dragnić Magdalena iz Budve, profesor razredne nastave, sa završenim Učiteljskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 24.05.2022. godine

Clas 1

Člen 2

Član 3

Zaposlena je dužna stupiti na rad 24.05.2022.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,67 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Imamukel



Poslodavac

Harisova Bogdan