

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 2:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i Ugovor
Attachments: odluka i ugovor.pdf

Poštovani,

Šaljem Vam u prilogu nedostajuće dokumente.

Srdačan pozdrav,

Bojana Tesla
VD direktora
JUOŠ „Drago Milović“
Tivat



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

29-09-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
		6204 920/18468		

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Kaluđerović Vuk, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), stepen specijaliste (Spec.Art)- fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja, na puno radno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga.

II Radni odnos se zasniva počev od 26.9.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, do povratka sa bolovanja zaposlenog, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke. Imenovani ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.
Bojana Tesla

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

СРЕДЊА ШКОЛА "ДРАГО МИЛОВИЋ"
Тиват

Бр. 1539
Тиват, 27.9.2022. год

Zaključen dana 27.9.2022. godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof;

Zaposleni: Željko Počanić, JMBG: [REDACTED] VII nivo kvalifikacije, ING mašinstva.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21,145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposleni, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik matematike, zbog potrebe održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, a usled deficita nastavnog kadra matematike.

Član 2

Zaposleni će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema drugog zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 27.9.2022. godine do povratka sa bolovanja zaposlene Sanje Popović.

Zaposleni će u okviru svojih mogućnosti, raditi u nastavi matematike, devet (9) nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposleni je obavezan da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastanu 2022/23.godinu.

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, sa koji za VII nivo kvalifikacija iznosi 7.67.

Član 5

Zaposlenom prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Ž. Počanić



v.d. direktora,

Bojana Tesla