

Samra Spahic

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 22, 2022 10:28 AM
To: Samra Spahic
Cc: mladena soldat-ivovic
Subject: Dostava podataka
Attachments: scan propratni-čepić.pdf; čepić-odluka i ugovor.pdf; Agenciji-Saglasnost i izvod iz Praviln. o sistematizaciji.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	OS-01-	100/30		



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

šetaliste Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 312

Datum: 22.3.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

- Odluku i ugovor o radu na određeno vrijeme- Čepić Jovana;

S poštovanjem,



direktora,

Mladena Soldat-Ivović, prof.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 11001-603/20-3363/3
U Podgorici, 24. jula 2020. godine

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 554
Тиват, 10. 8. 2020 год.

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 499, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 10. jula 2020. godine.



Broj: 499

TIVAT, 10.7.2020. GOD.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 4 tačka (broj 846/2010 i 900/2017, 1455/19), Školski odbor JU Osnovna škola „Drago Milović“ Tivat, na telefonskoj sjednici održanoj 10.7.2020.godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUOŠ „Drago Milović“ Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Drago Milović“ Tivat, broj 901 od 05. septembra 2017. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, broj 1373 od 12. decembra 2017. godine, i br.1437 od 16.12.2019.godine, u članu 31 tač. 3 i 4 mijenjaju se i glase:

3) Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	102	5,66	
2	Engleski jezik	18	159	8,83	
3	Italijanski jezik	18	34	1,88	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	8	0,44	
6	Matematika	18	100	5,55	
7	Fizika	18	33	1,83	sa izbornom
8	Hemija	18	23	1,27	
9	Biologija, priroda, ekolog.	18	40	2,22	sa izbornom
10	Istorija	18	39	2,16	
11	Geografija	18	38	2,11	sa izbornom
12	Informatika sa tehnikom	18	57	3,16	
13	Muzička kultura	18	25	1,38	
14	Likovna kultura	18	30	1,66	
15	Fizičko vaspitanje	18	82	4,55	sa izbornom

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	19	152	8	
2	II RAZRED	19	133	7	
3	III RAZRED	19	133	7	
4	IV RAZRED	19	171	9	
5	V RAZRED	19	152	8	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	104	4	

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj:499
Tivat, 10.7.2020. godine

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik,

Miloslav Gojačanin
Milos Gojačanin, prof.

Број 308

Тиват, 21.3 2022 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Čepić Jovana, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), stepen Bachelor (BA)- učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, na puno radno vrijeme, do povratka zaposlene Nele Đukanović sa bolovanja.

II Radni odnos se zasniva počev od 21.3.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Nele Đukanović sa bolovanja (Covid19), najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Mladena Soldat- Ivović, prof.

Број

309

Na osnovu člana 29/31, 2032-stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21), člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jovana Čepić, jmbg: _____ sedmi nivo kvalifikacija, (VII/1), Stepen bachelor (BA) učiteljski studij, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , počev od 21.3.2022.godine do povratka nastavnice Nele Đukanović sa bolovanja, odnosno popune radnog mjesta putem konkursa, najdalje do trideset dana , a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u _____ odjeljenju, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora , a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).
Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza 0,5% (započeta 1.godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

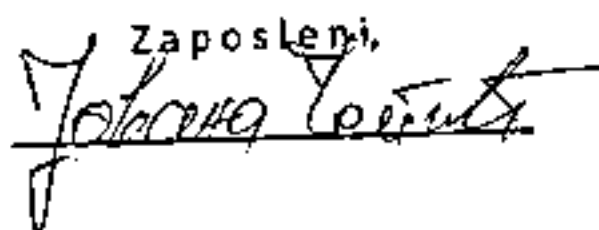
Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,


Poslodavac,
