

Nevena Stevanovic

From: sekretar <sekretar@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 9:58 AM
To: Finansiranje
Attachments: Scanned Document 37.pdf; Scanned Document 36.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo zakljucene Ugovore o radu.
Srdačan pozdrav!
JU OS "Donja Rzanica"

Preuzmite [Outlook za iOS](#)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

05-05-2022

Prim. broj	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	920/		
		1551		



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-183/1

Доња Ржаница, 04.05.2022.године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослени Рачић Васа (у даљем тексту: запослени), машински инжењер (VI степен стручне спреме), адреса: 8.Црногорске, ЈМБГ: [REDACTED], са регистарским бројем радне књижице 22114, дана 04.05.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом 16 часова математике и 5 часова физике.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, у периоду од 05.05.2022.године до одлуке по конкурс, а најдуже 30 дана. Запослени је дужан да ступи на рад 05.05.2022.године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професор математике и физике у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тсл: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 5

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степењу његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 6.69 на основу Градског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштити права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:

Рачић Васо

Racic
Vaso



Послодавац:

ДИРЕКТОР

Александар Бандовић

Aleksandar Bandovic



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-179
Доња Ржаница,29.04.2022.године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Радошевић Божана (у даљем тексту: запослени), *специјалиста правних наука* (VIII степен стручне спреме), адреса: Доње Луге 66, ЈМБГ: са регистарским бројем радне књижице 729/2020, дана 29.04.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у оквиру четрдесеточасовне радне недеље.

Запослена заснива радни однос од 01.05.2022.године до 31.08.2022.године, уз обавезан пробни рад у трајању од 30 дана.

Уколико запослена не задовољи на пробном раду истој престаје радни однос након истека пробног рада.

Запослена је дужна да ступи на рад 01.05.2022.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто секретар-рачуновођа у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доња Ржаница-Беране, које је предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 5

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада. Аннекс уговора о раду у случајевима утарђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 7,67 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одрђено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Берање, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштити права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Берањама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у три истојетна примјерка, од којих два задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:
Радосевић Божана

Радосевић Божана



Послодавац:
ДИРЕКТОР

Александар Бандовић

Александар Бандовић