

Matija Mirocevic

From: sekretar <sekretar@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Wednesday, March 2, 2022 8:41 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primljeno Org. id	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135/		
463			

Poštovani,

Zbog obaveze javnih ustanova za dostavljanje podataka, a u vezi raspisanih izbora u Beranama, dostavljamo Vam Ugovore o radu za period od 23.02.2022-01.02.2022.godine.

Srdačan pozdrav

JU OS "Donja Rzanica" Berane

Preuzmite [Outlook za iOS](#)



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-60/1
Доња Ржаница, 01.03.2022.године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа в.д. директора Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослени Поповић Никола(у даљем тексту: запослени). *професор разредне наставе* (VIII степен стручне спреме), адреса:Будимља бб, ЈМБГ: _____, дана 01.03.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуном нормом часова, 18 часова седмично, а најдуже до 30 дана.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, од 01.03.2022.године до повратка запослене са боловања.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.03.2022.године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професор разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ ПО Загорје.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 5
За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором.
Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6
Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 7,67 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7
Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8
Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9
Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10
Запослени прихвата следеће обавезе:
-да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
-да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
-да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
-да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
-да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66

84300 Беране, Црна Гора

тел: +382 68 854 825

skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:

Поповић Никола

Послодавац:

ВД ДИРЕКТОР-а

Александар Бандовић





Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-65/1
Доња Ржаница, 28.02.2022.године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа в.д. директора Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Радошевић Божана (у даљем тексту: запослени), *специјалиста правних наука* (VIII степен стручне спреме), адреса: Доње Луге 66, ЈМБГ: _____, регистарским бројем радне књижице _____, дана 28.02.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у оквиру четрдесеточасовне радне недеље.

Запослена заснива радни однос од 01.03.2022.године до 31.03.2022.године, односно до добијања Сагласности Министарства просвјете, науке, културе и спорта, а исто радно мјесто не може бити упражњено, због потреба процеса рада.

Запослена је дужна да ступи на рад 01.03.2022.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто секретар-рачуновођа у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доња Ржаница-Беране, које је предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 5

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 7,67 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.
Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:
Радосевић Божана

Radosavić Božana



Послодавац:
ВД ДИРЕКТОР-а
Александар Бандовић

Aleksandar Bandović



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/22-61/1

Доња Ржаница, 28.02.2022.године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) **ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“** са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа в.д. директора **Бандовић Александар** (у даљем тексту:послодавац) и запослени **Рачић Васо** (у даљем тексту: запослени), *машински инжењер* (VI степен стручне спреме), адреса: 8.Црногорске, **ЈМБГ:** _____, са регистарским бројем радне књижице _____ дана 28.02.2022.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом 16 часова математике и 5 часова физике.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, у периоду од 01.03.2022-31.03.2022.године
Запослени је дужан да ступи на рад 01.03.2022.године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професор математике и физике у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 6.69 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:

Рачић Васо

RACIC VASO



Послодавац:

ВД ДИРЕКТОР-а

Александар Бандовић

Alexandar Bandovic

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK- a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

Savjetodavna služba i biblioteka - stručni saradnici

Sekretarijat Škole

Član 13

a) Administrativna i računovodstvena služba

1) Sekretar/ka

Uslovi:

- završen studijski program iz oblasti pravnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- dvije godine radnog iskustva.

2) Računovođa

Uslovi:

- najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera;
- stečeno zvanje računovođa;
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.