

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Donja Rzanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 11:32 AM
To: Finansiranje
Subject: New Document(2).pdf
Attachments: New Document(2).pdf

ПРИМЉЕНО
Орг. јед. Број Пријем Вриједност
03-0420/4121 13-03-2023

Postovani,
U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu koji je zaključila JU OŠ "Donja Ržanica" Berane.

Srdačan pozdrav!
JU OŠ "Donja Ržanica" Berane

Преузмите [Outlook за Android](#)



Црна Гора

Адреса: Доња Ржаница 66



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66

84300 Беране, Црна Гора

тел: +382 68 854 825

skola@ns-donjarzanica.edu.me

Број: 02-100/23-107/1

Доња Ржаница, 13.03.2023.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослена Коматина Ивана (у даљем тексту: запослена), професорица разредне наставе (VIII степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] Беране, ЈМБГ: [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице [REDACTED] дана 13.03.2023.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом.

Овај уговор се закључује до повратка радника са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослена је дужна да ступи на рад 13.03.2023.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 4

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 9.20 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.
Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:
Ивана Коматина

Ивано Коматина



Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић

Александар Бандовић