

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Donja Lovnica" Rozaje <skola@os-dlovnica.edu.me>
Sent: Tuesday, March 28, 2023 10:00 AM
To: Finansiranje
Attachments: UGOVOR AJLA HOT 001.jpg; UGOVOR AJLA HOT 002.jpg; UGOVOR AJLA HOT 003.jpg; UGOVOR ENIDA S 001.jpg; UGOVOR ENIDA S 002.jpg; UGOVOR ENIDA S 003.jpg

Poštovani ,

U prilogu Vam dostavljam ugovore o radu za dva zapošljena radnika koji su primljeni po raspisanom konkursu , objavljenom u dnevnoj štampi, kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 20.02.2023.god.

srdačan pozdrav,

direktorica,

Hajrija MUKOVIĆ,prof.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
28-03-2023

Прихваћено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	03-01-70/	5292		



Crna Gora
JU OŠ "Donja Lovnica"

Adresa: Donja Lovnica
84310 Rožaje Crna Gora
Tel, +382 51 278 109

e-mail: skola@os-dlovnica.edu.me

Broj: 02-142/23-118

Rožaje, 24.03.2023. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21),

JU OŠ „Donja Lovnica“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a-

(naziv i sjedište ustanove)

Ajla Hot, Rožaje sa završenim

(ime i prezime, prebivalište i IMBG)

Opšti smjer Gimnazija

(stručna sprema)

(u daljem tekstu : zaposleni/a), dana 24.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/c i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od pune norme nedjeljno na **NEODREĐENO VRIJEME**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 24.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Probni rad zaposlenoj u trajanju od 6 (šest) mjeseci počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog sedam dana prije isteka probnog rada ocijenije probni rad zaposlene koja mora biti obrazložena. Ocjenom zadovoljava na probnom radu zaposleni će nastaviti sa radom kod poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnivala radni odnos po konkursu, kada joj i prestaje radni odnos.

U slučaju Komisija ocijeni probni rad zaposlene ocjenom nije zadovoljio/la, zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje joj radni odnos istekom probnog rada. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

Član 4

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistent u JU OŠ „Donja Lovnica“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme, zanimanje Asistent u nastavi.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __, tabela __, redni broj __).

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove/njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni/a ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni/a ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Edol Ajla

M.P.

Poslodavac,

Hajrija Murović



Crna Gora
JU OŠ "Donja Lovnica"

Adresa: Donja Lovnica
84310 Rožaje Crna Gora
Tel, +382 51 278 109

e-mail: skola@os-dlovnica.edu.me

Broj: 02-142/23-119
Rožaje, 24.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21),

JU OŠ „Donja Lovnica“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a-
(naziv i sjedište ustanove)

Enida Skenderović, Rožaje [REDACTED] sa završenim,
(ime i prezime, prebivalište i JMBG)

Srednja medicinska škola
(stručna sprema)

(u daljem tekstu : zaposleni/a), dana 24.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim-~~nepunim~~ radnim vremenom od pune norme nedjeljno na **ODREĐENO VRIJEME**, a najduže do 31.08.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 24.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Probni rad zaposlenoj u trajanju od 5 (pet) mjeseci počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlene koja mora biti obrazložena. Ocjenom zadovoljava na probnom radu zaposleni će nastaviti sa radom kod poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovaia radni odnos po konkursu, kada joj i prestaje radni odnos.

U slučaju Komisija ocijeni probni rad zaposlene ocjenom nije zadovoljio/la, zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje joj radni odnos istekom probnog rada. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

Član 4

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistent u JU OŠ „Donja Lovnica“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme, zanimanje Asistent u nastavi.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __, tabela __, redni broj __).

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove/njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni/a ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni/a ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

Ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim

Član 13

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

M.P.

Poslodavac,

Enida Srenjterović

Halima Nuković