

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Dobrislav Djedo Perunovic" Niksic <skola@os-ddjperunovic.edu.me>
Sent: Thursday, September 15, 2022 8:08 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Sedmodnevni izvještaj o finansiranju u toku izborne kampanje
Attachments: Validan ugovor o radu za Željka Rašovića.docx; ugovori.pdf

Miljana Rojević, direktorica
JU OŠ "Dobrislav-Đedo Perunović"
Bogetići bb, Nikšić
06 [REDACTED]

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	15-09-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-P1-	920/		

17092

From: Osnovna skola "Dobrislav Djedo Perunovic" Niksic
Sent: Monday, September 5, 2022 16:25
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: Sedmodnevni izvještaj o finansiranju u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu mejla koji smo jutros poslali šaljem vam Ugovor o radu za Željka Rašovića koji je sada validan, kao i Ugovore o radu kolega iz drugih škola koje kod nas dopunjuju normu. Ostala dokumenta prosleđujem u narednom mejlu.

Miljana Rojević, direktorica
JU OŠ "Dobrislav-Đedo Perunović"
Bogetići bb, Nikšić
06 [REDACTED]



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'
Број: 524
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme ugovorne strane:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i

2. Kalezić Vera, nastavnik ruskog jezika, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG [REDACTED] i završenim VI stepenom stručne спреме, stalno zaposlena u JU OŠ "Radoje Čizmović" Ozrinići-Nikšić u daljem tekstu Zaposleni lično

Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, sa 4 nastavna časa nedeljno kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ruskog jezika, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VI stepen stručne спреме, zanimanje nastavnik ruskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Radoje Čizmović" - Ozrinići, a JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović,, Bogetići Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

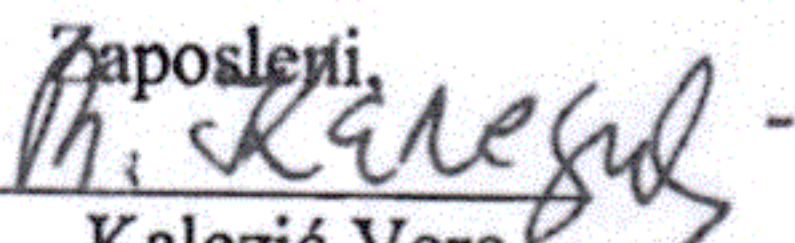
Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2023.* godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

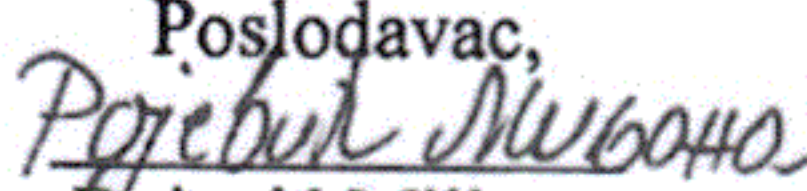
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Kalezić Vera



Poslodavac,

Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЊ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'

Број: 523
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA
ЈУ ОШ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme ugovorne strane:

1. ЈУ ОШ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i

2. Popović Žaklina, nastavnik muzičke kulture, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG [REDACTED] i završenim IV stepenom stručne спре, stalno zaposlena u ЈУ ОШ "Radoje Čizmović" Ozrinići-Nikšić u daljem tekstu Zaposleni lično

Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, za 4 nastavna časa nedeljno kao dopunu norme u ЈУ ОШ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne спре, zanimanje nastavnik muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спре, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Radoje Čizmović" - Ozrinići, a JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović,, Bogetići Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2023.* godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Popović Žaklina
Popović Žaklina



Poslodavac,
Rojević Miljana
Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЊ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'

Број: 522

Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

ugovorne strane:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i

2. Zečević Ranko, diplomirani biolog, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG [REDACTED] i završenim VII stepenom stručne спреме, stalno zaposlen u JU OŠ "Dušan Bojović" - Župa Nikšićka u daljem tekstu Zaposleni lično

Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, za 6 nastavnih časova nedeljno kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne спреме, zanimanje diplomirani biolog.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Dušan Bojović" - Župa Nikšićka, a iz JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

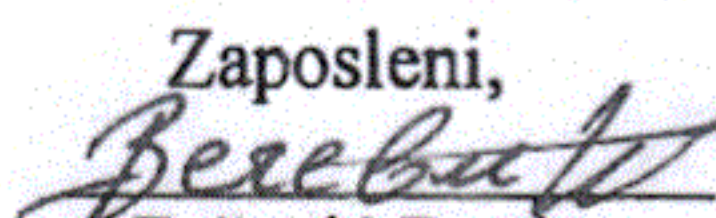
Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2023.* godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

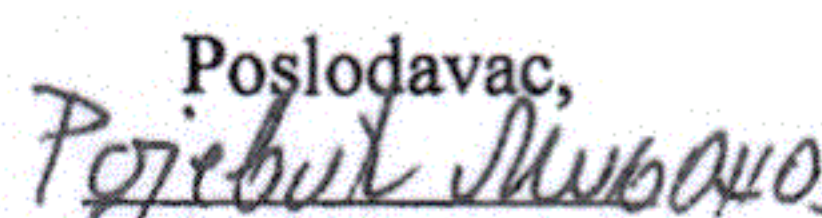
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Zečević Ranko



Poslodavac,

Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЊ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'

Број: 521
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme ugovorne strane:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i
 2. Radulović Jovan, nastavnik likovnog vaspitanja, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG: [REDACTED] završenim VI stepenom stručne spreme, stalno zaposlen u JU OŠ "Janko Mićunović" - Moštanica u daljem tekstu Zaposleni lično
- Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, sa 4 nastavna časa nedeljno, kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovnog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Janko Mićunović" - Moštanica, a iz JU OŠ "Dobrislav Dedo Perunović" - Bogetići, Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2023.* godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Jovan Radulović
Radulović Jovan



Poslodavac,
Pojebur Mubono
Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'
Број: 520
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme ugovorne strane:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i
2. Subotić Vesna, profesorica osnova tehnike i proizvodnog rada, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG: [REDACTED] i završenim VII stepenom stručne spreme, stalno zaposlen u JU OŠ "Ivan Vušović" - Vidrovan u daljem tekstu Zaposleni lično

Dana 01. 09.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, sa 3 nastavna časa nedeljno, kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora informatike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Ivan Vušović" - Vidrovan, a iz JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2023.* godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Subotić Vesna
Subotić Vesna



Poslodavac,
Rojević Miljana
Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'
Број: 519
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

u g o v o r n e s t r a n e:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i
2. Krivokapić Anđela, profesor njemačkog jezika, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG: [REDACTED] završenim VII stepenom stručne спреме, stalno zaposlen u JU OŠ "Dušan Bojović" – Župa Nikšićka u daljem tekstu Zaposleni lično

Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, sa 6 nastavna časa nedeljno, kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" – Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, utvrđen VII stepen stručne спреме, zanimanje nastavnik njemačkog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Dušan Bojović" – Župa Nikšićka, a iz JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" – Bogetići, Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme *od 01.09.2022. do 31.08.2022.* godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

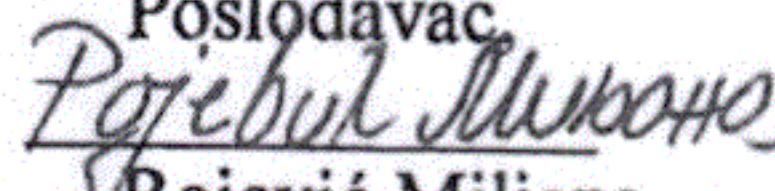
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Krivokapić Anđela



Poslodavac,


Rojević Miljana



ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
'ДОБРИСЛАВ-ЂЕДО ПЕРУНОВИЋ'
Број: 548
Богетићи, 01.09.2022. год

CRNA GORA

JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj: 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj: 64/02, 31/05 i 49/07 i ("Službeni list Crne Gore", broj: 45/10, 45/11, 39/13, 7/17 i 59/21) i sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme ugovorne strane:

1. JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Rojević Miljana lično i
 2. Bijelović Ljiljana, profesor ruskog jezika i književnosti, sa adresom stanovanja u [REDACTED] JMBG: [REDACTED] i završenim VII stepenom stručne spreme, stalno zaposlen u JU OŠ "Jovan Gnjatović" - Vračnovići u daljem tekstu Zaposleni lično
- Dana 01. 09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine, sa 5 nastavnih časova nedeljno, kao dopunu norme u JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinatora, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje ICT koordinator.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, i ostala primanja iz radnog odnosa koje će ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Jovan Gnjatović" – Vračnovići, a iz JU OŠ "Dobrislav Đedo Perunović" - Bogetići, Nikšić u kojoj radnik vrši dopunu norme uredno će dostavljati matičnoj školi sve podatke od važnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa radnika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **od 01.09.2022. do 31.08.2023.** godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bijelović Ljiljana
Bijelović Ljiljana



Poslodavac,
Pojebur Miljana
Rojević Miljana



CRNA GORA
JU OŠ „Dobrislav - Dedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 34 Zakona o radu („Sl. List CG“, br 74/19,8/21, 49/08, 45/20 i 59/11) JU OŠ „Dobrislav Đ. Perunović“ Bogetići koju zastupa vd direktorica škole Rojević Miljana (u daljem tekstu poslodavac) i **Rašović Željko** diplomirani mašinski inženjer iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 21. 12. 2021. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora matematike.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa probnim radom najviše do 21. 03. 2022. godine sa mogućnošću produžetka najduže do 30. 08. 2022. godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedeljne norme.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 21.12.2021.godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Dobrislav Đ. Perunović“, Bogetići.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju isplaćuju u skladu sa koeficijentom složenosti **7,67** srazmjerno normi časova, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bogetićima, 21.12.2021.godine

Zaposleni

vd Direktor

Rašović Željko

Rojević Miljana



CRNA GORA
JU OŠ „Dobrislav - Đedo Perunović“ Bogetići

Na osnovu člana 34 Zakona o radu („Sl. List CG“, br 74/19,8/21, 49/08, 45/20 i 59/11) JU OŠ „Dobrislav Đ. Perunović“ Bogetići koju zastupa vd direktorica škole Rojević Miljana (u daljem tekstu poslodavac) i **Škuletić Ivana**, profesor razredne nastave iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 21. 12. 2021. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa probnim radom najviše do 21. 03. 2022. godine sa mogućnošću produžetka najduže do 30. 08. 2022. godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 21.12.2021.godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Dobrislav Đ. Perunović“, Bogetići.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju isplaćuju u skladu sa koeficijentom složenosti **7,67** srazmjerno normi časova, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bogetićima, 21.12.2021.godine

Zaposleni

vd Direktor

Škuletić Ivana

Rojević Miljana