

Ljiljana Jušković

Црна Гора

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

From: JU OS Daso Pavićić <dirosdpavicić@t-com.me>
Sent: Thursday, January 26, 2023 11:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o probnom radu Danilović.BMP; Danilović.BMP; Ugovor o probnom radu Pušara.BMP; Pušara.BMP; Ugovor o probnom radu Brajović.BMP; Brajović.BMP

Periodičnost	26-01-2023		
Original	Broj	2023	Вриједност
	0304-70/	394	

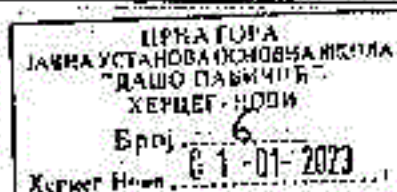
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free. www.avast.com



Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/3 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i **DANILOVIĆ Milica** iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Pedagoškim fakultetom u Banja Luci, profesor razredne nastave, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice razredne nastave, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 01.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta naslavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 17 časova sa mjestom rada u matičnoj školi (odjeljensko starješinstvo II7), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. broj 2).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 8,03 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice razredne nastave, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

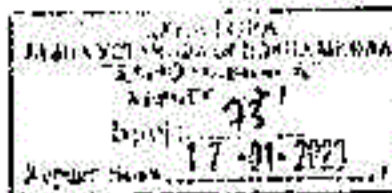
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena
Milica Branilović
Milica Branilović





Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/7 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i Pušara Teodora iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Novom Sadu, diplomirani biolog-modul molekulama biologija, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena, dana 13.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice biologije, počev od 13.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 13.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice biologije, sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 21 čas sa mjestom rada u matičnoj školi (40 sati radnog vremena), za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 8).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice biologije, počev od 13.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

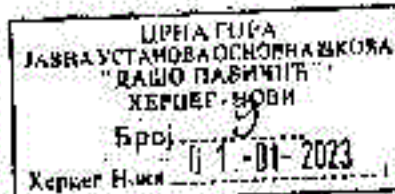
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Teodora Pušara
Teodora Pušara





Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 043/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/5 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i Brajović Biljana iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, specijalista engleskog jezika i književnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice engleskog jezika i književnosti, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 01.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika i književnosti, sa normom od 12 časova, od čega 8 časova u matičnoj školi, a 4 časa u školi u Sutorini, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 i član 31, tačka 3a, red.broj 2).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativni rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice engleskog jezika i književnosti, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

Brajević Biljana

Poslodavac

Tatjana Krstajić, direktorica
