

## Jovana Radovic

---

**From:** JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, April 25, 2023 1:53 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Podaci  
**Attachments:** Ugovor nakon probnog Žarić.BMP; Žarić Maja.BMP; Ugovor nakon probnog Šumar.BMP; Šumar .BMP

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	25-04-2023		
Орг. јед.	Број	Примљено	Вриједност
	07-01887/1586		

Poštovani,

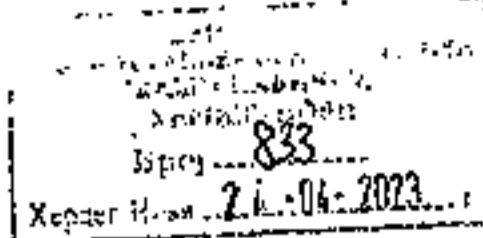
U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav  
Anđela Kovačević, sekretar  
JU OŠ „Dašo Pavičić“  
Put partizanskih majki 12  
Herceg Novi



Virus-free. [www.avast.com](http://www.avast.com)





Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 763/5 od 18.04.2023. godine, JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ŽARIĆ Maja iz Herceg Novog, [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stepen specijaliste-istorija, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljna“, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika istorije sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 18 časova sa mjestom rada u matičnoj školi i razredno starješinstvo za odjeljenje VIII6, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. br. 10).

### Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

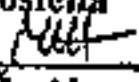
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

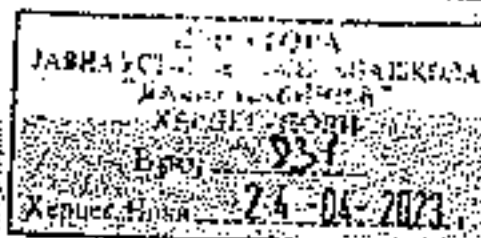
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

  
Maja Žarić







Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 764/3 od 18.04.2023. godine, JU OS „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ŠUMAR Vesna iz Herceg Novog, [REDACTED] sa završenom Višom poslovnom školom u Beogradu, ekonomista za poreze i carine, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

### Član 5

Raspored radnog vremena višice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 7,15 i/č naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, dva za poslodavca.

Zaposlena  
  
Vesna Šumar

Poslodavac  
  
Basijka Peruhović, v.d. direktora  
