

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 19. septembar 2022. 14.48
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvještaji
Attachments: Izvjestaji 12 sep do 16 sep.pdf; Ugovor o radu na 30 dana.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primi. broj	19.09.2022		
Org. jed.	Broj	Str. 2	Vrij. eorset
0-01	910/12945		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaje o plaćanju za period od 12.09. do 16.09.2022.godine, kao i zaključeni ugovor o radu na 30 dana

Napominjemo da u ovom periodu nismo imali naloga za službeno putovanje

Srdačan pozdrav,

Uprava JU OŠ "Džafer Nikočević" Gusinje

CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Broj: 02-100/22-745
Gusinje, 16.09.2022 .godine.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 8/2021) i člana 101b stav 1 tačka 1i2 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", broj 47/17 i 59/2021), JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **Mr. Luan Kukaj** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Rajna Živanović, JMBG [REDACTED]** master učitelj VII-2 stepen stručne spreme.
Registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u-daljem tekstu: zaposlena), dana 16.09.2022 .god. zaključili su:

UGOVOR O RADU **NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za puno radno vrijeme u JU OŠ „Džafer Nikočević“ u Gusinju, a najduže do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 19.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatila iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

R. ŽIVANOVIĆ

Poslodavac:

Mr. Luan Kukaj