

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 22, 2023 1:41 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu Shkelzen03222023.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

23-03-2023

| Примљено | Орг. јед. | Број         | Прилог | Вриједност |
|----------|-----------|--------------|--------|------------|
|          |           | 69-0170/4896 |        |            |

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu do 30 dana, za Shkelzena Ulaj.

Srdačan Pozdrav!

Uprava JU OŠ "Džafer Nikočević" Gusinje

**CRNA GORA**

**JU OŠ "Džafer Nikočević"**

**Broj: 02-100/23- 240.**

**Gusinje, 20.03.2023 .godine.**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i član 101b stav 1 i stav 2 zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG", broj 47/17, 59/2021, 076/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **mr. Luan Kukaj** ( u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposleni **Uljaj Shkelzen, JMBG [REDACTED]**, nastavnik matematike.

Registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **20.03.2023**god. zaključili su:

## **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za **17 časova nedeljno, radno vrijeme puno** u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju, do rješavanja po konkursu a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena višiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **20.03.2023.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor matematike**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

