

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bratstvo jedinstvo" Bar <skola@os-bratstvojedinstvo-br.edu.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 8:15 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: 1664950446444.jpg; 1664950446454.jpg; 1664950446435.jpg; 1664950446461.jpg

S postovanjem!

Преузмите Outlook за Android

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

05-10-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
07-04-90/19302				

Jovana Radovic

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Džuravcima, dana 03.10.2022. godine zadržuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ Bratstvo-jedinstvo“ Džuravci, koju zastupa Bojana Dragič, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Adem Dodić, iz Ostrva JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme, turistički tehničar, u daljem tekstu zaposleni

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.10.2022 do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozač školskog kombibusa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



REDMI NOTE 8 PRO
AI QUAD CAMERA

Class 6

Plan 7

Page 8

obratu

Plan 9

Flag 10

מחיר

Fig. 1

အသံအသွယ်

Fig. 1

Environ Monit Assess (2008) 142:111–120

Հոդ 1

110440

Man

Man

पुनः

115

155
Bvpa:

03.10/2022

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Dječevcima, dana 03.10.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Dječevci, koja zastupa Bojana Dragović, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Ana Pantović, iz Barn JMBG [REDACTED] VII stepca stručne spreme, profesorica engleskog jezika i književnosti, u daljem tekstu zaposlena

Zasniva se radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.10.2022 do 31.10.2022 godine, za osam časova nastave sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslovne radnog mjesta profesorica engleskog jezika (6 časova) i likovne kulture (2 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

G O

Zaposleni:

Ana Pantović

Ana Pantović



Za Poslodavca:

Bojana Dragaić, vd direktor

Bojana Dragaić

E

151
Bypasirun 03.10.2022 god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37, stav 1 Zakona o radu („Službeni list“ CG, broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Djuravcima, dana 03.10.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ Bratstvo-jedinstvo " Djuravci, koju zastupa Bojana Dragović, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Adem Dodić, iz Ostrova JMBC [redacted] IV stepen stručne sprema, turistički tehničar, u daljem tekstu zaposleni

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.10.2022 do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozač školskog kombibusa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.