

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna škola "Bratstvo jedinstvo" Pljevlja <skola@os-bratstvojedinstvo-pv.edu.me>
Sent: Saturday, October 1, 2022 12:06 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Dostava podataka
Attachments: Dragaš Ivana 1 od 3.pdf; Dragaš Ivana 2 od 3.pdf; Dragaš Ivana 3 od 3.pdf; Janjušević Radoje 1 od 3.pdf; Janjušević Radoje 2 od 3.pdf; Janjušević Radoje 3 od 3.pdf; Marković Stojan 1 od 3.pdf; Marković Stojan 2 od 3.pdf; Marković Stojan 3 od 3.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore zaključene u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“, kao i izvode između dva izvještaja.

Srdačan pozdrav.

Direktor škole,

Marko Stevanović

Broj tel: [REDACTED]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
02-10-2022

Primljeno:			
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/1829			

Број	Датум	Лист	Пол	Страна
01	100	161		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/22/161
Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ" 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство – Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство – Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Ивана Драгаš, ЈМБ: [REDACTED] Пљевља са завршеном ВСС-Професор биологије (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 18 часова недељне норме наставника од 01.10.2022. године до рјешавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовања права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не počне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. biologije (5), hemije (3), fizike (3), sport za sportiste (1), dopuna do norme – vaspitač u Đačkom internatu (6) koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 7,67 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Prijeljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Ivana Dragaš
Ivana Dragaš



Број	Датум	Потпис	Место	Датум
01	100	165		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/22/165
Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ* 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство - Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство - Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Радоје Јанжушевић, ЈМБ: [REDACTED] Пјевља са завршеном ВСС-Професор Историје (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 18 часова недjelјне норме наставника/ од 01.10.2022. године до рјешавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. istorije (4), likovno (3), muzičko (3), fizičkog (6), geografija (3) koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 7,67 obavljanog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđena organizacija i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

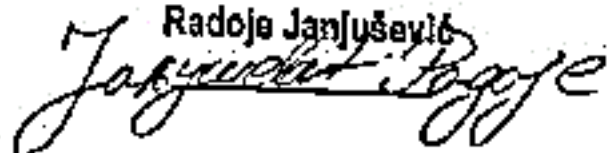
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Radoje Janjušević



ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО" КОВАЧЕВИЋИ

Сл. бр.	ЈМБГ	Ред. бр.	Пол	Датум
01	100	160		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/22/160
Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ* 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство – Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство – Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Стојан Марковић, ЈМБГ: [REDACTED] Пљевља са завршеном основном школом (у даљем тексту: запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на пола радног времена од 120 часова недељне норме од 01.10.2022. године до рješавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовања права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta kurir u PO „Brda“, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena I stepen stručne sprema.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 1,55, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Stojan Marković
Stojan Marković

Direktor
Marko Stevanović
Marko Stevanović

