

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna škola "Bratstvo jedinstvo" Pljevlja <skola@os-bratstvojedinstvo-pv.edu.me>
Sent: Saturday, October 1, 2022 12:09 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Dostava podataka
Attachments: Stevanović Rada 1 od 3.pdf; Stevanović Rada 2 od 3.pdf; Stevanović Rada 3 od 3.pdf;
Topalović Ljiljana 1 od 3.pdf; Topalović Ljiljana 2 od 3.pdf; Topalović Ljiljana 3 od 3.pdf;
Milinković Marko 1 od 2.pdf; Milinković Marko 2 od 2.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore zaključene u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“, kao izvode između dva izvještaja.

Srdačan pozdrav.

Direktor škole,

Marko Stevanović

Broj tel: [REDACTED]

Primljeno:	02-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-90/18881			

Број	Датум	Потпис	Мјесто	Датум
01	100	164		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/22/164
Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ* 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство - Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство - Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Рада Стевановић, ЈМБ: [REDACTED] Пјевља са завршеном ВСС-Професор разредне наставе (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 01.10.2022. године до рješавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не počне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik ruskog(6), crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti (12), koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegova stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 7,67 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lica koje zasniva odnos.

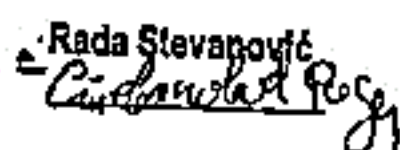
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Prijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Rada Stevanović



Број	Датум	Место	Правна	Вид
01	100	162		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/22/162
Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ* 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство – Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство – Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Лјилјана Топаловић, ЈМБГ: [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са punim радним временом од 140 часова недјелјне норме од 01.10.2022. године до рјешавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовања права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na održavanju higijene, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme, zanimanje NK radnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 3,10, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Ljiljana Topalović

Topalović *Ljiljana*





Број	Датум	Потпис	Мјесто	Датум
01	100	163		

ЈУ ОШ "Братство – Јединство"

Број: 01-100/22/163

Ковачевићи, 30.09.2022. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ" 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021) и члана 23 Статута ЈУ ОШ "Братство – Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство – Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослени, Марко Милинковић, ЈМБ: [REDACTED] Пљевља са завршеним ВСС–Стопен специјалисте (Spec.Art) физичка култура-просвјетно педагошки (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом од 19 часова недељне норме наставника/ од 01.10.2022. године до рјешавања по konkursу а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.10.2022. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора физичког васпитања, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII степен с.с. занимање професор физичке културе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 3,84, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povereneposlovaradnogmjestao bavljasavjesno, kvalitetno i u roku;
- da se priobavljanjuposlovaradnogmjestau svempridržavautvrđeneorganizacijei normative rada;
- da se pridržavapropisanogradnogvremena i radne discipline;
- da čuvasredstvaradaipridržava se mjeraipropisazaštitenaradui
- da se pridržavadrugihobavezakojesuutvrđenezakonom, kolektivnimugovoromiopštimaktimaposlodavca.

Član 9

Zaostvarivanjeprava po ovomugovoruodgovoran je poslodavac.
Zaštítupravazaposleniostvaruje prednadležnimorganimaposlodavca, nadležnimsudom.

Inspekcijom

Član 10

Ovajugovorzaključen je na određenovrijeme, kako je navedeno u dispozitivuUgovora o radu.

Ovajugovor se smatazaključenimkadaga u imeposlodavcapotpíšeovlašćeno lice
ilicekojezasnivaodnos.

Član 11

U slučajusporapovodomodredabaovogugovoranadležan je sudopštenadležnosti u Pijevijima.
Ovajugovor je sačinjen u četiriistovjetnaprimjerka, jedanazaposlenog,
dvazaposlodavcaijedan zaPoreskuupravu.

Zaposleni,

Marko Milinković

MARKO MILINKOVIĆ

Direktor

Marko Stevanović