

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bratstvo-jedinstvo" Bar <skola@os-bratstvojedinstvo-br.edu.me>
Sent: Tuesday, September 27, 2022 12:34 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu za JUOS "Bratstvo-jedinstvo", Djuravci
Attachments: 1664274781003.jpg; 1664274781011.jpg; 1664274781018.jpg; 1664274781025.jpg;
1664274781031.jpg; 1664274781039.jpg; 1664274781045.jpg; 1664274781052.jpg;
1664274780990.jpg; 1664274780997.jpg

S postovanjem!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGOVOR

Primljeno	28-09-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	0201920/18461		

Број 137

Будавци, 26.09/2022 год.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Budavcima, dana 26.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Budavci, koju zastupa Bojana Dragnić, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Sead Dječbitrić, iz Ostroša JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme, profesor.

Zasnivanje radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.09.2022 do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor sporta za sportiste (jedan nastave sedmično) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Sead Dječević

Sead Dječević

Za Poslodavca:

Bojana Dragić, vd direktor

Bojana Dragić

Број: 156
Будимци, 26.09/2022 год.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Djuravcima, dana 26.09.2022. godine zaključuje

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Djuravci, koju zastupa Bojana Dragnić, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Sand Dječbitrić, iz Ostrova JMBG [REDACTED] VII stepa stručne spreme, profesor.

Zasnivanje radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.09.2022 do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena višiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor istorije (četiri časa nastave sedmično) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativá rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Senad Bječević

Senad Bječević



Za Poslodavca:

Bojana Dragić, vd direktor

Bojana Dragić

Ugovor 138

Datum: 26.09/2022 god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 19/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 mečka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Džuraveima, dana 26.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Džuravei, koju zastupa Bojana Dragnić, vd direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Aleksandra Jovović, iz Bara JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme, profesor biologije.

Zasnivanje radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 05.09.2022 do 05.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 05.09.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor biologije (tri sata nastave sedmično i jedan čas razrednog starijinstva) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita (SPK-a), položen stručni ispit.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove suglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlene određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Aleksandra Jovović

Aleksandra Jovović



Za Poslodavca:

Bojana Draganić, vd direktor

Bojana Draganić

0000 0000

1. 09. 2022. 03. 2022.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu (Službeni list CG, broj 74/019, i člani 101b Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. list RCG, br. 64/02, 31/03, 49/07 i Sl. list CG, br. 45/08, 45/11, 39/13, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 točka 6 Statuta JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Djuvancima, dana 26.09.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Djuvanci, koju zastupa Bojana Dragalec, vd. direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Adem Bodić, iz Ostroza, JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme, turistički tehničar, u daljem tekstu zaposleni

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 12.09.2022 do 30.09.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.09.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozač školskog kombijusa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen III - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepu na i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosjece.

član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Staka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjeri ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenom 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Adem Dadić



Za Poslodavca:

Bojana Dragović, vd direktor

Bojana Dragović

broj 132

datum 26.09/2022. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/09), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. list CG“ br. 47/10, 48/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 Ustava o Službi JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Djuvancima, dana 26.09.2022 godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

1. JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ u Djuvancima, koju zastupa Bojana Dragnić, vd direktor, u daljem tekstu poslodavac);
2. Jasminka Bojović, iz Bara JMBG [REDACTED] VI stepen stručne spreme, viša škola vaspitača.

Zasnivanje radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.09.2022 do 31.09.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

Zaposlena će raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik ruskog jezika (4 časa), kao i likovne kulture (2 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita (SPK-a), položen stručni ispit.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članom 16.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna radila;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i točne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenou saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlene određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prostora.

član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknada za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svake od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjeri ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Jasminka Bojović

Bojović



Za Poslodavca:

Bujana Drenić, vd direktor

Bujana Drenić