

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Bratstvo jedinstvo" Rozaje <skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me>
Sent: Tuesday, February 21, 2023 12:39 PM
To: Dijana Djukanovic
Cc: Finansiranje
Subject: Odg: analiticke kartice

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година	22-02-2023
С: / В: / С: / С: / С: / С:	22-01-70/2425
Вредност	

Poštovana,



Crna Gora
 JU OS "Bratstvo-jedinstvo"
 Skarepača, Rožaje

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СЛУЖБЕНЕ ПИСМАНИЈЕ

22-02-2023

07-0710/2125

Adresa: Skarepača,
 84310 Rožaje Crna Gora
 Tel: +382 51 278 004
 e-mail: skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me

Broj: 02-142/23-26/a
 Rožaje, 13.02.2023 godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl. List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 101b ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021)

JU OS "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača, Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-
 (ime i prezime, prebivalište i JMBG)

Kalač Adriana (ime i prezime, prebivalište i JMBG) sa završenim VSS (VII₁), Profesor razredne nastave
 (stručna sprema)

(u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-~~nepunim~~ radnim vremenom od norme nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
 Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.02.2023. godine.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član . . . tabela . . . redni broj . . .).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a po koeficijentu 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme, hitnosti obavlja posla. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožalima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Kalac Adrijana



Poslodavac,

Marijana Pažević