

Matija Mirocevic

From: Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 11:32 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Sporazum Jovana Miljenović 05-2022.pdf; Ugovor o radu 05-2022 Jovana Miljenović.pdf; Dio pravilnika za radno mjesto nastavn.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
29-04-2022	03-01-920	1283	

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo skeniranu dokumentaciju (Sporazum, Ugovor o radu i dio Pravilnika za radno mjesto za koje smo poslali Ugovor).

Srdačan pozdrav,
Tanja Brinić, adm.rač.rad.
068 877 763



Uma Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 329

Radovići, 29. 04. 2022 god

Broj: 01-475

Kotor, 28.04.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 51 Zakona o radu ("Sl. list CG" 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 76/21 i 146/21), direktorica JU OŠ "Branko Brinić" Radovići Slađana Pajević i direktor JU ŠOSMO "Vida Matijan" Kotor Mihajlo Lazarević, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme, radi dopune norme časova

Član 1

Zaposlena Jovana Miljenović, JMBG [redacted], sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, na adresi Kavač bb, sa diplomom Stepena specijaliste (Spec. art) Opšta muzička pedagogija; koja je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU ŠOSMO "Vida Matijan" u Kotoru, nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 12 (dvanaest) časova, dopunjavaće normu sa 4 (četiri) časa u JU OŠ "Branko Brinić" u Radovićima.

Član 2

Imenovana će pravo na zaradu, naknade i ostala primanja ostvarivati u JU ŠOSMO "Vida Matijan" u Kotoru, počev od 28.04.2022. godine najduže 30 dana.

Član 3

JU OŠ "Branko Brinić" Radovići, se obavezuje da sa imenovanom, prije stupanja na rad, zaključi ugovor o radu u skladu sa članom 1 i 2 ovog sporazuma.

Član 4

Jovana Miljenović je saglasna da će nastavu izvoditi prema utvrđenom rasporedu časova, na radno mjesto nastavnik muzičkog vaspitanja.

Član 5

Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja svih u potpisu dolje navedenih učesnika.

Član 6

Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih su 2 (dva) za JU OŠ "Branko Brinić" Radovići, 2 (dva) za JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor i 1 (jedan) primjerak za imenovanu nastavnicu.

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor

Broj: 01-475

Direktor

Mihajlo Lazarević



JU OŠ "Branko Brinić" Radovići

Broj: 329

Direktorica

Sladana Pajević



Imenovana

Jovana Miljenović

Jovana Miljenović

Broj 330

Radovići, 29.04. 2022 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21 i 68/21, 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) te Sporazum br. 01-475 od 28.04.2022.g. JUŠOSMO, „Vida Matijan“ Kotor i Sporazum br. 329 od 29.04.2022.g. JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići- Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jovana Miljenović iz Kotora JMB sa stručnim nazivom Spec. Art. Opšta muzička pedagogija- profesor VII/1 stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.04.2022. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme nepunim radnim vremenom od 4 nastavnih časova (9h) nedeljno počev od 01.05.2022.g. do popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže do 30 dana. Može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2022. godine. Mjesto rada Radovići.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik muzičke kulture za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

prof. Jovana Miljenović

Jovana Miljenović



direktorice,

Radana Pajević

Radana Pajević

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice:

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
7.	Geografija	18	5	0,28	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
8.	Biologija	18	6	0,33	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
9.	Hemija	18	5	0,28	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
10.	Fizika	18	5	0,28	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
13.	Francuski jezik	18	-	NEMA	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
15.	Njemački jezik	18	NEMA	-	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
	Izborna nastava				Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
17.	Jezlečka radionica	18	NEMA	-	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
19.	Izrada grafike i ohrada fotografije	18	NEMA	-	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	Dispensirani nastava u OŠ „Nikola Đurković“

	Razredna nastava				
21.	I razred	16	17	1	
22.	II razred	16	17	1	
23.	III razred	16	17	1	
24.	IV razred	16	17	1	
25.	V razred	16	17	1	

4) Vaspitači/ce

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
 -Bibliotekar/ka.....0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.