

Aleksandra Lekovic

From: Tanja Brinić <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
Sent: 1. septembar 2022 11:08
To: Finansiranje
Cc: Osnovna škola "Branko Brinić" - Radovići, Tivat
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Dio pravilnika za radno mjesto nastavn.pdf; Odluka 09-2022 Ljubica Vučinić.pdf; Ugovor o radu 09-2022 Ljubica Vučinić.pdf

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo skeniranu dokumentaciju za Lubicu Vučinić (Odluku, Ugovor o radu i dio Pravilnika za radno mjesto nastavnik za koje smo poslali Ugovor).

Srdačan pozdrav,
Tanja Brinić, adm.rač.rad.

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I PROJEKTOVANJE

Primi.	02.09.2022
Org. č.	
0201820/16186	

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

2

Član 8
Radni odnos u školi može da zasnije lice koje ispunjava opšte uslove utvrdene Zakonom o radu i posebne uslove utvrdene zakonom i ovim pravilnikom. Stranac može da zasnije radni odnos u školi pod uslovima utvrdjenim zakonom.

Član 9
Direktor/ica

Za direktora/ica može biti izabrano lice koje ima:
- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika, razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Član 10
Nastavnik/ica

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice:
- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- lice položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) **Predmetnu nastavu** može da izvodi lice koje ima:
- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo dva (240) odnosno 300 kredita (CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom;
- lice položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:
- dvo godišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- lice položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istoriја	18	6	0,33	Dopunjava normu u Druga osnovna škola, Budva, 5 časova
7.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava normu u Druga osnovna škola, Budva, 2 časa za geografiju i 2 časa za zanimljivu geografiju
8.	Bležovici	18	6	0,33	Kolegijata dopunjava normu u OŠ „Orjenški bataljon“ Bijelo, 12 časova
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolegijata iz OŠ „Nikola Đurković“ iz Radanovića dopunjava normu, 5 časova
10.	Fizika	18	5	0,28	
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Grčko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18	10	0,56	
14.	Italijanski jezik	18	NEMA		
15.	Njemački jezik	18	NEMA		
	Izborna nastava				
16.	Opšti za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezička radionica	18	NEMA		
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA		
19.	Izrada grafike i animacija	18	NEMA		
20.	Gradansko vaspitanje	18	NEMA		

	Razredna nastava				
21.	I razred	16	17	1	
22.	II razred	16	17	1	
23.	III razred	16	17	1	
24.	IV razred	16	17	1	
25.	V razred	16	17	1	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/kinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
 - Bibliotekar/ka..... 0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac

Radovići, 30. 08. 2022. god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 43/07, 43/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi dana 31.08.2022.godine

ODLUKA

1. Prima se Ljubica Vučinić, profesor istorije u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik istorije **13h**
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od **01.09.2022.godine**.

OBRAZLOŽENJE

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.09.2022.godine za šest časova istorije do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Ljubica Vučinić već bila radno angažovana našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



direktor,
Ivica Tošev

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br-74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list RCG“ 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 49/17, 59/21, 76/21, 146/21) JUOŠ „Branko Brinić“ Radovići-Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljubica Vučinić iz Tivta, JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom prof. dr. sc. Ljubica Vučinić stručne smene (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.08.2022.godine sklopljen su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zaključuje radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova istorije (13h) nedeljno u JUOŠ „Branko Brinić“, Radovići na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.09.2022.godine. Mjesto rada Radovići.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca istorije za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor istorije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahteva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahteva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegove saglasnosti, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno redovnim normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno ardu a. a. a. a. a. u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da : 1)zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2)zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4)zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5)u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnik zaposlenih; 6)poštuje i štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu ličnih podataka, postupajući u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odnosa prema radu, dnevni, sedmičniog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i ostalo vrijeme a vršicu poslodavac, uz poštovanja prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan : 1)savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poштуje organizaciju rada i pravila poslodavca kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4)obavjesti poslodavca o situacijama koje po mišljenu zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da neposredno obiljnu opasnost za njihov život ili zdravlje; 5)u roku od tri dana od pojave opasnosti obavijesti poslodavca; 6)poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; 7)postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora proizašlog iz ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Zaposlena,

Ljubica Vučinić

L. Vučinić



Direktor,

Vladimir Pošev