

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 10:41 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovori
Attachments: ugovor valentina.pdf; ugovor vesna.pdf; ugovor milica m..pdf; ugovor milica.pdf; ugovor milica.pdf

Poštovani,
u prilogu Vam šaljem ugovore zaključene 30.09.2022.god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022	Vrij. adres:
Org. jed:	0301920/1829	

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 270/2

ПОДГОРИЦА, 30.09.2022 год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Јанковић Валентина ЈМБ [REDACTED] са завршеном средњом школом (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022 год. закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, са пуним радним временом, на одређено вријеме, до повратка запослене са боловања, а најдуже до 30 дана

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоће, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-ОШ.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто.

Код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 3,10.

Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5 %;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %;

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

VALENTINA JANKOVIC

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Билјана Станковић



ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 280

ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Весна Булатовић ЈМБ [REDACTED] са завршеном ОШ(у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом.

Запослени заснива радни однос до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоће, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-ОШ.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто.

Код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 3,10.

Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5 %;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %;

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Вилатко Vesua

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Љиљана Станковић



ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"
Бр. 266/2
ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13 и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Матановић Милица ЈМБ [REDACTED] са завршеном Музичком академијом (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са непуним радним временом, од 10 наставних часова седмично

Запослени заснива радни однос до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Професор музичке културе, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор музичке културе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом , а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Сеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме)примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

M. Matanović

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Ђиљана Станковић



ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"
Бр. 266
ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Милица Секулић ЈМБ ██████████ са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Драгана Вукчевић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослени заснива радни однос до 30 дана

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022.године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Педагог, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање- Педагог.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом , а запослени прихаата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме)примјенјује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици .

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

M. Vesunich

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Ђиљана Станашковић



ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"
Бр. 166
ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Милица Секулић ЈМБ [REDACTED] са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Драгана Вукчевић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослени заснива радни однос до 30 дана

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022.године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Педагог, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VI степен стручне спреме), занимање- Педагог.

Члан 4



Послодавац овим уговором повјерава запосленом , а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме) примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици .

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

M. Vesunich

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Ђиљана Станковић

