

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Friday, October 14, 2022 12:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Vesna.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilazno:	14-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilaz	Vrijednost:
	03-01-90/2022P		u prilogu Vam

Poštovani,
šaljemo ugovor zaključen 13.10.2022.god.

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ „Бранко Божовић“
Број: 705
Подгорица, 11.10.2022. год.

На основу члана 82 ст. 1 тачка 6 и чл.101 ст.4 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02, 31/05, и 49/ 07 и „ Сл.лист ЦГ“ бр:45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21), Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ , чл.23 ст.1 тачка 6 Статута школе и Извјештаја Комисије за запошљавање бр.693 од 07.10.2022.год., за радно мјесто-радник/ца на одржавању хигијене, 1 извршилац, пуно радно вријеме, на неодређено вријеме, Директорица школе доноси –

ОДЛУКУ О избору кандидата

Булатовић Весна, ЈМБ [REDACTED], са завршеном основном школом, прима се у радни однос на радно мјесто- радник/ца на одржавању хигијене, са пуним радним временом, на неодређено вријеме, а по јавном огласу од 23.09.2022.год.

Именована ће почети са радом након потписивања уговора о раду.

Ова одлука је коначна.

Образложење

ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ Подгорица, на основу добијене сагласности Министарства просвјете да су обезбијеђена материјална средства бр. 01-603/22-204/2 од 5.септембра 2022.године расписала је оглас за слободно радно мјесто радник /ца на одржавању хигијене, 1 извршилац, пуно радно вријеме, на неодређено вријеме. Оглас је објављен на сајту Завода за запошљавање дана 23.09.2022.године.

За ово радно мјесто пријавиле су се следеће кандидације:

Булатовић Весна, са завршеном основном школом, из Подгорице, приложила потребну документацију тражену огласом –потпуна документација.

Минић Дејана, са завршеном средњом електротехничком школом, из Подгорице, приложила потребну документацију тражену огласом –потпуна документација.

Вујошевић Јована, са завршеном основном школом, из Подгорице, приложила потребну документацију тражену огласом-потпуна документација.

Приликом доношења одлуке за пријем у радни однос Директорица је имала у виду све пријављене кандидаткиње, с обзиром на то да свака испуњава услове тражене огласом али је приликом доношења одлуке узела у обзир предлог комисије за запошљавање која је предложила кандидаткињу Весну Булатовић за пријем у радни однос, а нарочито чињеницу да именована има радно искуство у овој школи, да нема

примједби на њен рад и мишљења смо да је најпогоднији кандидат за ово радно мјесто.

На основу наведеног, те полазећи од чињенице да избор запослених у установи врши Директор у складу са чл.82 ст.1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању, то је одлучено као у диспозитиву Одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Уколико сматра да му је повријеђено право из рада и по основу рада, запослени је прије покретања поступка пред надлежним судом дужан да поднесе приједлог пред Агенцијом за мирно решавање спорова или пред Центром за алтернативно решавање спорова. Поступак пред судом може се покренути у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног решавања спора.

Достављено:

- изабраној кандидаткињи; *Бријанић Весна*
- пријављеним кандидаткињама;
- рачуноводству;
- а/а;

Директорица

Биљана Стрмићковић

Биљана Стрмићковић

подпи

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 717

ПОДГОРИЦА, 13.10.2022. год.

На основу чл.29 члана 37 Закона о раду („ Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка 6 и 101 ц Општег закона о обрлодању и паспитану (Сл.лист РЦГ бр..64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21) и Одлуке Директорице школе бр.705 од 11.10.2022 год. ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Весна Булатовић ЈМБГ [REDACTED] са завршеном ОШ(у даљем тексту запослени), дана 13.10.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос Уговором о раду на неодређено вријеме, почев од 13.10.2022. са пуним радним временом (четрдесеточасовно радно вријеме).

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоће, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-ОШ.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степењу и врсти стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 3,10.

Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5 %;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %;

Зарада се исплаћује у роковима а најмање једанпут мјесечно.

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 9

Запослени има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно;
- на седмички одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки завршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години започиње радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;

- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Овај уговор се закључује на неодређено вријеме, почев од 13.10.2022.год.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 13

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗАПОСЛЕНИ,
Весна Булатовић

Весна Булатовић

ПОСЛОДАВАЦ,
ЈУ ОШ "Бранко Божовић"
Билана Стаматовић, Директорица

Билана Стаматовић
Подгорица