

Jovana Radovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 12:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Jelena.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
20-09-2022

Primljeno	Broj	Priloga	Vrijednost
201-92/1890			

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovor zaključen 20.09.2022.god.

Jovana Radovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 12:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Jelena.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovor zaključen 20.09.2022.god.

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 633

ПОДГОРИЦА, 20.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 44/13, 47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Савовић Јелена ЈМБГ [REDACTED] са завршеним филозофским факултетом (у даљем тексту запослени), дана 20.09.2022. год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом до повратка запослене Сандре Брновић са боловања а не дуже од 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 20.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Професор ЦСБХ, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање Професор ЦСБХ.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Микулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме)примјенјује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Јелена Саволет



ЗА ПОСЛОДАВЦА

Борис Ситић