

**Aleksandra Lekovic**

**From:** Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>  
**Sent:** 19. septembar 2022 14:00  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Ugovor Sladana.pdf

AGENCIJA ZA  
 POD...  
 ...

|         |            |
|---------|------------|
| E-mail  | 19-09-2022 |
| Org. ad |            |

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

|                |             |           |
|----------------|-------------|-----------|
| Broj:          | 1-0-09-2022 | Stranica: |
| Original       |             |           |
| 07-01-92/17520 |             |           |

Poštovani,  
U prilogu Vam šaljem ugovor zaključen 16.09.2022. godine

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 627

ПОДГОРИЦА, 16.09.2022.год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању ( Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Слађана Фатић, ЈМБ [REDACTED] са завршеном средњом школом ( у даљем тексту запослени), дана 18.09.2022.год. закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Обреније Рончевић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 18.09.2022.године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоће, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-ОШ.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто.

Код послодаваца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 3,10.

#### Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5 %;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %;

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодаваца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице  
и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у  
Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за  
послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Ћанџ Слабана



ЗА ПОСЛОДАВЦА

Билана Стамановић