

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. oktobar 2022. 10.55
To: Finansiranje
Subject: ugovori
Attachments: ugovor Marija.pdf; ugovor Mirjana.pdf; dopunski rad.pdf

Poštovani u prilogu Vam šaljem ugovore od 30.09.2022. god. zaključene na period do 30 dana i ugovor o dopunskom radu.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03.10.2022	
Org. jed.	B.03.10.2022	Vrijednost
07-01-82/189/2		

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 269

ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Марија Стругар ЈМБ [REDACTED] са завршеним Факултетом примијењене науке-студијски програм-математика (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, од 20 наставних часова седмично.

Запослени заснива радни однос до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Професор математике, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор математике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар (часови преко норме) примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Marija Stigic

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Љиљана Станковић



ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 767

ПОДГОРИЦА, 30.09.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13 и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Мирјана Раичевић ЈМБ [REDACTED] са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени), дана 30.09.2022.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка Драгане Ераковић са трудничког боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Професорица разредне наставе, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор разредне наставе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Део коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме)примјенљује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року

- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада

- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,

- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

Мирјан Радевић

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Билана Станковић



Број 284

Подгорица, 03.10 2022 год.

На основу члана 202 Закона о раду (Службени лист ЦГ, број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21),
ЈУ ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици, коју заступа Директорица Биљана Стаматовић, (даље:
послодавац) и Радмила Луковац, ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Филозофским
факултетом, запослена на радном мјесту професор енглеског језика у ЈУ ОШ "Бранко
Божовић" Подгорица (даље: извршилац посла), закључују-

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла преузима обавезу да за послодавца обавља додатне послове
професора енглеског језика.

Извршилац посла ће наведене послове обављати у седишту послодавца, односно у ЈУ
ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици.

Члан 2

Послове из члана 1 извршилац посла ће обављати 5 радних дана у мјесецу октобру
2022. год.

Евиденцију о радним сатима ће водити послодавац, на крају сваке радне недеље.

Извршилац посла ће давати сагласност на ту евиденцију својим потписом.

Члан 3

Овај уговор се закључује ради обављања посла у периоду од 03.10.2022. до
7.10.2022. год.

По завршетку посла послодавац и извршилац посла могу, уколико се укаже потреба за
даљим радом извршиоца посла, закључити анекс уговора.

Члан 4

Евентуалне спорове по овом уговору уговорне стране решаваће споразумно, а спорове
који се не могу решити споразумно, решаваће надлежни суд у Подгорици.

Члан 5

Овај уговор сачињен је у три истоветна примерка од којих по један примерак задржава
свака уговорна страна.

ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

Радмила Луковац

Радмила Луковац

ЈУ ОШ "Бранко Божовић"

ПОСЛОДАВАЦ

ЈУ ОШ "Бранко Божовић" Директорица Биљана Стаматовић

Биљана Стаматовић

