

Jelena Dajkovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Friday, May 13, 2022 10:05 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: JU OŠ „Branko Božović” - Podgorica
Attachments: Ugov.o radu str.1.jpg; Ugovor o radu str.2.jpg; Ugovor o radu str.3.jpg

Poštovani/a

Po Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu za Fatić Slađana . Takođe vas obavještavamo da ne posjedujemo službeno vozilo i u navedenom periodu nijesmo imali putnih naloga .

Biljana Stamatović, v.d. direktorica
020/270-479

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	16-05-2022 920/3102		

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 11.05.2022

ПОДГОРИЦА, 11.05.2022 год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању [Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 43/07 и Сл.лист ЦГ бр. 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21], ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослени Слађана Фатић, ЈМБ [REDACTED] са извршеном [REDACTED] у даљем тексту запослени), дана 11.05.2022 год. закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са непуним радним вријемном (покрива пуног радног времена), до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног вријемна вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 11.05.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању чистоте за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I ниво националног оквира квалификација (I степен стручне спреме), занимање-05

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто.

Код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зарплату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 3,10.

Члан 7

Зарплата запосленог уноси се за сваку започету годину радног стажа и то:

• до 10 година 0,5 %;

од 11 до 20 година 0,75 %;

преко 20 година 1 %.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга прима из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

• да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року

да се при обављању послова радног мјеста у свакој придржава утврђене организације и норматива рада

• да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине

да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице
и лице које заснива радни однос

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у
Подгорици

Овај уговор је сачињен у три истоветна примерка: један за запосленог и два за
послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

ЗА ПОСЛОДАВЦА

1. 1. 2017