

Marija Madzgalj

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Tuesday, January 17, 2023 11:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija za zapošljavanje
Attachments: Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 1 001.jpg; Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 2 001.jpg; Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 3 001.jpg; Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 4 001.jpg; Saglasnost 001.jpg; Saglasnost 2.jpg; Ugovor Nada 1 001.jpg; Ugovor Nada 2 001.jpg; Ugovor Nada 3 001.jpg

Црнот Гор
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Врста	Датум	Вредност
03-04-70/10		18-01-2023	

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i Izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za angažovanje :

- Nade Dubljević Ugovor o radu.
 - U prilogu vam dostavljamo skenirane:
 - izvode iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i saglasnosti na isti;
 - Ugovor o radu sa navedenim licem.
- S poštovanjem,

УПРАВОРА
ОБРАЗОВАЊА И КУЛТУРЕ
ЈУ ОШ „БРАЋА ЛАБУДОВИЋ“
Број: 535
05.09.2017. г.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Braća Labudović“, u Nikšiću, na sjednici održanoj 05.09.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Braća Labudović“ Nikšić (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarenje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dnevne smjene.

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 30**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 31**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 384 od 30. septembra 2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 170 od 17. marta 2014. godine i br. 585 od 20. oktobra 2016. godine.

Stupanje na snagu**Član 32**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 535

Nikšić, 05.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

ŠKOLA OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Žrn. 535-1119-20
E-mail skoln@os-blabudovic.edu.me



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ШКОЛА ОШ „БРАЋА ЛАБУДОВИЋ“
Број: 535/2
11. 10. 2021. г.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta Škole, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 11. oktobra 2021. godine, donio je

PRAVILNIK
*o Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić*

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5. septembra 2017. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 927/2 od 27. septembra 2019. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 641/2 od 26. oktobra 2020. godine i Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 371/2 od 8. jula 2021. godine,

Član 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 12 časova u JU OŠ „Milija Nikčević“ Kličevo - Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časa u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	16	0.88	Dopuna 2 časa u JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić

4.	Njemački jezik	18	14	0.78	Dopuna 4 časa u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo – Nikšić
5.	Matematika	18	48	2.67	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ "Dušan Bojović" Župa Nikšićka
8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 5 časa u JU OŠ "Ivan Vušović" Vidrovan Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	20	1.11	
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet Zanimljiva geografija
11.	Istorija	18	18	1	
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet Sport za sportiste i 3 časa u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić
13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina – Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna 8 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
16.	Sport za sportiste	18	6	0.33	
17.	Zanimljiva geografija	18	3	0.17	

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj: 555/2
Nikšić, 11. oktobra 2021. godine





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 05-603/21-704/2
Podgorica, 7.02.2022. godine

18.02.2022
19.02.2022

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić, broj 28/2, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 26.01.2022. godine.





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-803/21-6252/3
Podgorica, 16.11.2021. godine

CRNA GORA
MINISTARSTVO
PROSVJETA, NAUKE,
KULTURE I SPORTA
BEOGRAD, 22.11.2021. god.

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić, broj 555/2 donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 11.10.2021. godine.

MINISTARKA
Prof. dr Vesna BRATIĆ

OPŠTINA COPIA
196
E.C.: 7
16. 01. 2023. god.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 16.01.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić i **Dubljević Nada**, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] a ima I nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 16.01.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.01.2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i

drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 4,50.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora ima se pravo podnijeti predlog za mirno rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako se spor ne riješi pred ovim organima može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Član 17

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Nada Dubljević
Nada Dubljević

