

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Boro Vukmirovic" Cetinje <skola@os-bvukmirovic.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 12:25 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Boro Vukmirović"
Attachments: Dokumentacija.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODUPISAN

Primljeno	03-10-2022
Org. red	610
02-01-90/1125	

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o angažovanju zaposlenih.

Lijep pozdrav,

Savo Radović, direktor

Broj 283

Rijeka Gmojevića, 30.09. 2022 god

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Cetinju, 30.09.2022. godine između:

- 1) JU OŠ „BORO VUKMIROVIĆ“ Boro Vukmirović, Cetinje, koju zastupa direktor Savo Radović (u daljem tekstu: naručilac posla) i
- 2) Lole Vujović, diplomirane ekonomistkinje iz Cetinja, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla).

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da pruži računovodstveno finansijske i administrativne poslove, na zahtjev naručioca posla.

Član 2.

Posao iz prethodnog člana izvršilac posla je dužan da obavi u skladu sa nalogima i uputstvima naručioca posla.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za obavljeni posao od 250,00 eura.

Porezi padaju na teret naručioca posla.

Naručilac posla će isplatu iz stava 1 ovog člana izvršiti uplatom na žiro račun izvršioca posla kod NLB Montenegrobanke banke, na broj [REDACTED]

Član 4.

Ugovor se zaključuje od 03.10.2022. do 31.10.2022. godine.

Član 5

Eventualne sporove iz ovog Ugovora stranke će nastojati da riješe sporazumno, u suprotnom spor će se rješavati kod stvarno nadležnog suda u Cetinju.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava naručilac posla, a jedan izvršilac posla.

Izvršilac posla
Lola Vujović
Vujovic Lola



Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 280
Datum: 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (“Službeni list CG” br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice razredne nastave angažuje se **Milica Petričević-Budak**, za punu normu časova sedmično, počev od 30.09.2022.godine, do okončanja konkursa, a najdalje do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica razredne nastave Milica Petričević-Budak se zapošljava na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



Direktor,
Savo Radović
[Handwritten signature]

JU OŠ "Boro Vukmirović" Rijeka Crnojevića
Broj: 281
Datum: 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović" Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović, direktor, kao poslodavac i

2. Petričević-Budak Milica iz Podgorice prof. razredne nastave, JMBG:
[REDAKCIJA]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 30.09.2022. do okončanja konkursa, a najdalje do 30 dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika razredne nastave, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni

list CG", br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI
Milica P. Budak
Milica Petričević-Budak



ZA POSLODAVCA
Savo Radović
Savo Radović