

Jovana Pejovic

From: Osnovna skola "Boro Vukmirovic" Cetinje <skola@os-bvukmirovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 11:15 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Boro Vukmirović"
Attachments: Dokumentacija, ugovori.pdf

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o angažovanju zaposlenih po ugovoru o radu do trideset dana.

Lijep pozdrav,

Savo Radović, dorektor

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno: 28-04-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

504

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 116
Datum: 28.04.2022.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu, Ugovora o djelu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme broj 110, 112, 114 od 26.04.2022. godine., kao i Ugovor o djelu broj 115 od 28. 04.2022. godine.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, Tanja Jovović se zapošljava na radno mjesto nastavnice istorije i geografije, na određeno vrijeme, na period do 30 dana, kao i Ivana Perović na časove CSBH jezika i književnosti, Maja Pavićević, nastavnik razredne nastave.

Po Ugovoru o djelu na period od mjesec dana angažovana Lola Vujović na administrativno finansijskim poslovima.

S poštovanjem,

 Direktor
Boro Vukmirović

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 113
Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice razredne nastave angažuje se Maja Pavićević, za punu normu časova sedmično, počev od 26.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica razredne nastave Maja Pavićević se zapošljava na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



Direktor
Pagolub Čelo
Savo Radović

JU OŠ "Boro Vukmirović "-Rijeka Crnojevića

Broj: 114

Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović "-Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović, v.d. direktora, kao poslodavac i

2. Maje Pavićević iz Nikšića, prof. razredne nastave, JMBG:

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca .

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 26.04.2022. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika razredne nastave, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

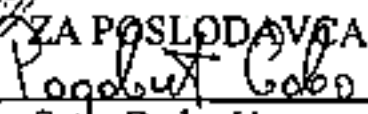
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOS LJENI


Maja Pavićević



ZA POSLODAVCA


Sašo Radović

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 109
Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice istorije i geografije angažuje se **Tanja Jovović**, za 9 /devet/ časova sedmično, počev od 26.04.2022. na period do 30 dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Tanja Jovović angažuje se na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



Direktor,
Savo Radović

[Handwritten signature]

JU OŠ "Boro Vukmirović" - Rijeka Crnojevića

Broj: 110

Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović" - Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović v.d. direktor, kao poslodavac i

2. Tanje Jovović iz Nikšića, Stepen Spec, nastavnica istorije i geografije JMB

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (9 časova sedmično), počev od 26.04.2022., do okončanja konkursa, na period do 30 dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika Istorije i geografije sa 9 (dever) časova sedmično za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni

br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa
santom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva
zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna
dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom,
Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga
potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva
primjerka.

ZAPOSŁJENI

Tanja Jovović
Tanja Jovović



ZA POSLODAVCA

Savo Radović
Savo Radović

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 111
Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice CSBH jezika i književnosti angažuje se Ivana Perović, za 8 /osam/ časova sedmično CSBH jezika i književnosti i 1 /jedan/ čas informatike, počev od 26.04.2022. godine na period do 30 dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Ivana Perović zapošljava se na određeno vrijeme, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Arhivi škole

Milica Tepoković



Direktor,
Savo Radović

Boško Čabro

JU OŠ "Boro Vukmirović"-Rijeka Crnojevića

Broj: 112

Datum: 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović"-Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović, direktor, kao poslodavac i

2. Ivane Perović sa Cetinja, prof. CSBH jezika i književnosti, JMBG:

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa ne-punim radnim vremenom 9 časova sedmično, počev od 26.04.2022. godine na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika CSBH jezika i književnosti (8 časova), 1 (jedan) čas informatike, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Ivana Perović
Ivana Perović



POSLODAVAC

Savlj Radović
Savlj Radović

Crna Gora-Prijestonica Cetinje
JU Osnovna škola "BORO VUKMIROVIĆ"

Broj 115

Rijeka Crnojevića, 28.04. 2022 god

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Cetinju, 28.04.2022. godine između:

- 1) JU OŠ „BORO VUKMIROVIĆ“ Rijeka Crnojevića, Cetinje, koju zastupa direktor Savo Radović (u daljem tekstu: naručilac posla) i
- 2) Lole Vujović, diplomirane ekonomistkinje iz Cetinja, JMB (u daljem tekstu: izvršilac posla).

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da pruži računovodstveno finansijske i administrativne poslove, na zahtjev naručioca posla.

Član 2.

Posao iz prethodnog člana izvršilac posla je dužan da obavi u skladu sa nalogima i uputstvima naručioca posla.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za obavljeni posao od 250,00 eura.

Porezi padaju na teret naručioca posla.

Naručilac posla će isplatu iz stava 1 ovog člana izvršiti uplatom na žiro račun izvršioca posla kod NLB Montenegrobanke banke, na broj 530-0900700002064-36.

Član 4.

Ugovor se zaključuje od 01.05.2022. do 31.05.2022. godine.

Član 5

Eventualne sporove iz ovog Ugovora stranke će nastojati da riješe sporazumno, u suprotnom spor će se rješavati kod stvarno nadležnog suda u Cetinju.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava naručilac posla, a jedan izvršilac posla.

Izvršilac posla
Lola Vujović

