

**Marija Madzgalj**

---

**From:** Osnovna skola "Boro Vukmirovic" Cetinje <skola@os-bvukmirovic.edu.me>  
**Sent:** Saturday, December 4, 2021 10:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ "Boro Vukmirović"  
**Attachments:** Dokumentacija.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA "PRJEČAVANJE KORUPCIJE"  
PODGORICA

Primljeno:	06-12-2021		
Org. jed.	06-12-2021		Vrijednost
05-01-1740/			

1295

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za angažovanje zaposlene po ugovoru o radu na određeno.

S' poštovanjem.

Crna Gora  
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića  
Broj: 491  
Datum: 02.12.2021.godine

## Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 490 od 02.12.2021. godine.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, Tanja Jovović se zapošljava na radno mjesto nastavnice istorije i geografije, na određeno vrijeme, na period do 30 dana.

S poštovanjem,



Official stamp of the Agency for Corruption Prevention, Cetinje, with a handwritten signature.



Crna Gora  
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića  
Broj: 489  
Datum: 02.12.2021.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (“Službeni list CG” br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

### ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice istorije i geografije angažuje se **Tanja Jovović**, za 9 /devet/ časova sedmično, počev od 03.12.2021. na period do 30 dana.  
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

### O b r a z l o ž e n j e

Nastavnica Tanja Jovović angažuje se na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



v.d. Direktor,  
Save Radović

JU OŠ "Boro Vukmirović" - Rijeka Crnojevića  
Broj: 490  
Datum: 02.12.2021.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović" -Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović v.d. direktor, kao poslodavac i
2. **Tanje Jovović iz Nikšića**, Stepen Spec, nastavnica istorije i geografije JMB

### član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca .

### član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom(9 časova sedmično), počev od **03.12.2021.**, do okončanja konkursa, na period do 30 dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

### član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika Istorije i geografije sa 9 (devet) časova sedmično za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

### član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni



list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Tanja Jovović  
Tanja Jovović

